

令和5年度 事後評価シート

施策	7 シニアが活躍できる社会の推進
K G I	①65歳以上人口に占める労働者数の割合 【基準値】 38位（令和3年）【目標値】 33位 ②地域社会活動に参加している65歳以上の割合 【基準値】 15.6%（令和4年）【目標値】 23.2%

【細施策シート】

担当部局		経済労働部		
細 施 策	7-2 シニアの就業促進	施策KGI	①	
K G I	シニアの就業者数			
	KGI種別	上がると良い指標		
	時点・期間	R4年度		
	現状値	24068 人		
		目標値	25252 人	目標値
		実績値	25747 人	実績値
達成率		101.96 %	達成率	
判定	達成	判定		
5 年 度	要因分析 【必須】	「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」において、企業の雇用確保措置の義務年齢が65歳に引き上げられたことや、少子高齢化の進展による全国的な人手不足を背景に、21人以上規模企業における65歳以上の労働者数は、昨年度と比較して約2%増加しているほか、シルバー人材センターの就業実人員についても昨年度と比較して約2%増加しており、目標達成に至ったと考えられる。		
	改善の方向性 【必須】	生産年齢人口の減少に伴いシニア人材の活用ニーズは高まると考えられることから、引き続きシルバー人材センターの活動を支援するとともに、雇用機会の創出に向けた取組みも検討する。		