

令和5年度 事後評価シート

施策	8 障がいのある人が活躍できる社会の推進
K G I	①障がい者数に占める民間企業に雇用されている障がい者数の割合 【基準値】 25位（令和3年）【目標値】 20位 ②福祉施設入所者の削減率（累計）【基準値】 0%（令和4年度）【目標値】 5%

【細施策シート】

		担当部局	経済労働部							
細 施 策	8-3 民間企業への障がい者雇用理解促進	施策KGI	①							
K G I	民間企業における障がい者雇用率									
	KGI種別	上がると良い指標	R 5 年 度		R 6 年 度		R 7 年 度		R 8 年 度	
	時点・期間	R4年度	時点・期間	R5年度	時点・期間	R6年度	時点・期間	R7年度	時点・期間	R8年度
	現状値	2.38 %	目標値	2.3 %	目標値	2.5 %	目標値	2.5 %	目標値	2.7 %
			実績値	2.51 %	実績値	%	実績値	%	実績値	%
			達成率	109.13 %	達成率	%	達成率	%	達成率	%
判定			達成	判定		判定		判定		
5 年 度	要因分析 【必須】	障がい者の受入企業を開拓するとともに、就業を希望する障がい者と企業とのマッチングを支援する障がい者マッチング支援事業では、障がい者の就職実績が前年度比で102%増加したほか、障がい者雇用率が令和6年4月1日に2.5%へ引き上げられることを見据えて、企業の障がい者雇用に関する意識が高まったこと等が影響したことで、目標達成に至ったと考えられる。								
	改善の方向性 【必須】	今後も法定雇用率の段階的な引上げが予定されており、障がい者雇用を着実に促進する必要があるため、引き続き企業に対する雇用環境整備と、障がい者に対する職業的自立支援の両面から取り組む。								