重松兄弟設備株式会社

代表者 / 代表取締役　清水 盛士郎
業　種 / 建設業
所在地 / 愛媛県松山市谷町甲 78 番地 1
連絡先 / 089-978-2011
ＵＲＬ / http://www.shigematsu-b.jp/

SDGs 達成に向けた取組み

従業員に寄り添った快適な職場づくり

目的・背景

当社では従業員が子どもの成長やケアに関わる時間を確保できるよう、柔軟な休暇取得を可能にしています。
育児と仕事の両立が多くの家庭にとって課題となっており、特に育児を担う従業員が柔軟に働ける環境が不足していると離職や労働生産性の低下につながります。
そこで従業員に寄り添った制度を導入し、働きやすい職場づくりを目指して多様な働き方を支援しています。

具体的な取組内容

当社は育児目的休暇を独自の制度で設けており、18 歳以下の子を扶養している対象者に子１人なら年に３日、２人以上なら５日間取得できるようにしています。

【育児目的休暇の制度化】
子どもの健康診断、予防接種、学校行事、緊急時の対応など、育児に関する幅広い目的で休暇を取得可能にしました。
休暇は有休とは別に特別休暇として提供し、年間で一定日数利用できる仕組みを整えることで､柔軟な働き方を推進しています。

【職場での啓発活動】
育児目的休暇の意義を社内で共有し、利用しやすい職場文化を醸成し、対象者だけでなく従業員一人ひとりに休暇の取得促進を図りました。

【サポート体制の充実】
制度に関する相談窓口を設置し、従業員が気軽に問い合わせや申請ができるようにしています。
育児と仕事の両立を会社がサポートすることにより、従業員が安心して働きながら育児に専念できる職場環境を実現しています。

成　果

①制度の周知徹底　　②上司の理解促進

18 歳未満の子どもを持つ対象者が、育児目的休暇を利用可能とした結果、育児と仕事の両立が促進されたと感じています。多くの従業員がこの制度を利用し、保育所の行事参加や子どもの急な体調不良対応が可能になり、家庭での安心感が向上しました。この取組みは、働きやすい職場環境づくりを支援し、企業全体のエンゲージメント向上に貢献しています。

担当者の思い

働き甲斐のある仕事は、人々の生きがいや自己実現を支える大切な要素です。一人ひとりが能力を発揮できる職場環境を整えることで、個人の幸福感だけでなく、組織や地域、そして経済全体の成長を促進していくと考えています。
当社では今後も公平な機会と持続可能な働き方を追求し、長く働くことができる職場環境を目指していきます。

〈総務部　上田 耕平〉