

個別事業説明書【PR版】

経 済 労 働 部



1 えひめの女性スキルアップ支援・雇用促進事業費

令和7年度6月補正予算（案）
予算額 74,298千円

ライフイベント等により一時的に離職した女性が安心して再就職できるよう、キャリア相談、デジタル分野のスキルアップ、県内企業に対する就労環境整備の支援を通じてマッチングを促進し、地域産業の人材育成・確保を図る。

お問い合わせ先
経済労働部産業支援局
産業人材課
(089-912-2505)

指標

施策

4 性別に関わりなく活躍できる雇用環境の整備

KGI

一般労働者における男性と女性の基本給与額の差

現状値

74.5千円（R5年）

目標値

48.2千円（R8年）

細施策

4-3 女性非就労者の就労化

KGI

女性の就業率

現状値

49.7%（R4年度）

目標値

53.2%（R9年度）

事業イメージ

KPI

当事業により国が定める良質な雇用で就職した者の数
（前身事業の目標値を上回る雇用創出を目指す）

現状値

-（参考）前身事業の目標値
290人（R4～6年度累計）

目標値

300人（R7～9年度累計）

事業概要

現状・課題

- ◆本県の女性の非労働力人口の割合は全国的にも高い状況にある。
- ◆県内企業の人手不足感は、年々増加傾向にある。

①ライフイベントを機に離職し、再就職を検討している女性が、キャリアブランクを抱えたままでは、自分の希望する働き方ができる企業に中々出会うことができない。
→**企業側のニーズにあったスキルを入社前に身につけ、自身に合った就労先を見つける必要がある。**

②企業側も女性が働きやすい環境整備を進めたいが、具体的な進め方が分からず、思うように雇用につなげることができない。
→**企業が、環境整備を推進できる体制を整える必要がある。**

取組み

求職者向け

- ①女性の職場復帰を支援するセミナーの実施
- ②職業適性診断やキャリアデザインを取り入れた求職者へのキャリア相談
- ③デジタルスキル習得のためのリスキリング支援

労働局・ハローワーク

就職促進

- ①企業ニーズに応じた職場見学・マッチング交流会の実施

学校・教育機関

企業向け

- ①就労先企業の掘り起こしと求人要件の設定支援
- ②女性活躍推進セミナーや県内企業間の交流促進を行う人事担当者交流会の開催
- ③専門家派遣による受入環境整備支援

県・市町・経済団体等

女性の良質で安定的な雇用につなげ、企業の人手不足にも対応
(R7:80人、R8:110人、R9:110人 ⇒3年間で300人の良質な雇用を創出)

※国が定める「良質な雇用」の基準：月給205,600円以上で、残業が少ない(月平均所定外労働時間が20時間以下)こと等

1 女性求職者の就労促進に向けたスキルアップ支援 38,479千円

女性求職者の雇用のミスマッチや就労に向けた不安を解消するため、職場復帰支援やスキルアップ等のセミナーを開催するほか、職業適性診断やキャリアデザインを取り入れた自らの能力や将来像等を可視化するキャリアコンサルティングを実施する。

- キャリアブランク者の職場復帰支援セミナーの開催
- 県内企業（人手不足の業種・職種）の魅力発見セミナーの開催
- 職業適性診断やキャリアデザインを取り入れた求職者へのキャリア相談の実施
- 企業ニーズに応じた職場見学・マッチング交流会の実施

2 女性のデジタルスキル習得のためのリスキリング支援 10,000千円

女性求職者を、県内企業で活躍が期待されるデジタル人材へと育成し、良質で安定的な雇用につなげるため、デジタルスキルのリスキリングプログラムを提供するとともに、伴走支援を実施するほか、受講者の希望と習得スキルのレベルに合った県内企業へのマッチング支援を行う。

- eラーニングコンテンツを活用した研修プログラムの提供とスキルの習得支援
- 県内企業とのマッチング支援

3 女性の雇用拡大に向けた県内企業の環境整備 25,319千円

女性活躍に向けた理解促進や意識啓発、女性が働きやすい多様な就労環境の整備に取り組むとともに、直接雇用につながるマッチング機会を活用した雇用創出へ誘導する。

- 求人企業掘り起こしのためのスタッフの配置及びアウトリーチ型の個別訪問等の実施
- 職場改善や女性管理職任用など、女性活躍推進セミナーの開催
- 女性の受入態勢の構築や環境整備のための専門家派遣の実施

4 事務経費 500千円