

あなたらしく輝ける働き方を
考える企業、増えています！

愛媛県に認定された「ひめボス宣言事業所」は、
性別を問わず、誰もが活躍できる
職場づくりを推進する企業であることの証。
基準を満たした企業には「基本認証」、
特に優れた取り組みを行う企業には
「スーパープレミアム認証」を授与しています。



スーパープレミアム
認証企業数 **22** 社

二次元コードを掲載している企業は「ひめボスナビ」で
取り組み内容を詳しく掲載しています。

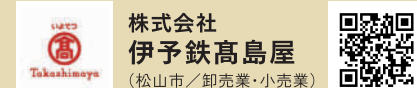
(認証取得順)



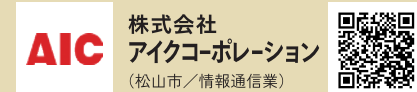
ジャスティン
株式会社
(四国中央市／製造業)



愛媛県国民健康
保険団体連合会
(松山市／サービス業)



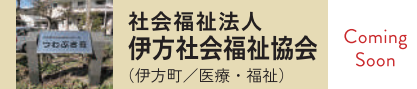
愛媛銀行
(松山市／金融業・保険業)



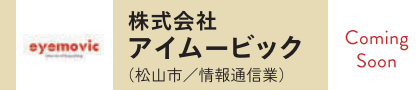
株式会社
フジコン
(東温市／製造業)



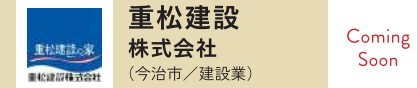
シンワ
株式会社
(四国中央市／製造業)



株式会社
あいテレビ
(松山市／情報通信業)



医療法人 結和会
松山西病院
(松山市／医療・福祉)



株式会社
母恵夢本舗
(今治市／製造業)



医療法人 北辰会
西条市民病院
(西条市／医療・福祉)



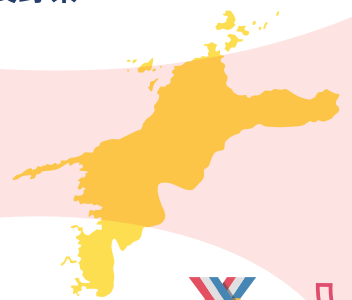
20代
リアルな声で
選ばれる愛媛県！

20代が働きやすい
都道府県ランキング

全国2位

1位 愛知県
2位 愛媛県
3位 長野県

※出典:企業口コミ・給与明細サイト
「キャリアコネ」(運営 株式会社グロー
バルウェイ)発表(2019年)



生活満足度

全国1位

※出典:ソニー生命「47都道府県別 生活意識調査」

都会すぎず
田舎すぎず
ちょうどいい
住み心地

数字からも分かる！

愛媛暮らしの

いいところ

都会だけが自分らしいキャリアを

築けるわけじゃない！

愛媛だから叶えられる理想、

味わえる日常、そして、

自分らしく活躍できる

環境があります。

アウトドア
レジャーが
日常の延長

ちょっと歩けば、
そこは瀬戸内の美しい海。
見上げれば、日本百名山の

霊峰・石鎚山。

釣りもキャンプも、

都会では考えられない

「非日常が日常」！

東京比較
約**40%**

民間賃貸住宅の家賃

平均 **3,681円**

※3.3㎡あたり/1カ月
(都道府県庁所在市及び人口15万人以上の市)
※出典:小売物価統計調査(動向編)【2024年平均】

愛媛県:3,681円
東京都:9,736円
大阪府:6,182円

東京の家賃で
広さ2倍が
当たり前！

スキーも
ゴルフも
1時間圏内！

愛媛なら思い立ったら
即プレー！スキー場も
ゴルフ場も1時間圏内に
あるから、週末に
気軽に行ける。



愛媛県 企画振興部 政策企画局 少子化対策・男女参画課

「ひめボス」の詳細と認証企業の最新情報はコチラ！▶▶▶▶▶

ひめボスNAVI



Instagram



就活中の皆さん
必見！

HIMEBOSS

「ひめボス
認証企業」

って、知ってる？



HIMEBOSS

ひめボス

ひめボスナビ

検索

「ひめボス」とは、誰もが働きやすく、
働きがいのある職場づくりに取り組む企業のこと。

- 女性が活躍できる環境の推進
- 仕事とプライベートの両立への支援
- 柔軟な働き方に向けた制度の整備 etc.

愛媛県では、これらを積極的に取り組んでいる企業を「ひめボス宣言事業所」
として認定しています。愛媛で理想のキャリア&ライフを叶えるなら、ぜひ
「ひめボス宣言事業所」のことを知ってください。

愛媛で働くなら、
「ひめボス認証企業」。



基本認証企業数 811 社

(令和7年9月30日時点、五十音順)

農業・林業・漁業

- うま農業協同組合
- 愛媛県漁業協同組合
- 愛媛県森林組合連合会
- 愛媛たいぎ農業協同組合
- えひめ中央農業協同組合
- えひめ南農業協同組合
- えひめ未来農業協同組合
- 越智今治農業協同組合
- 久万広域森林組合
- 周桑農業協同組合
- 大祐漁業(株)
- 竹本工業(株)
- 道前平野土地改良区
- 東宇和農業協同組合
- 松山市農業協同組合

建設業

- (株)愛雲
- (株)愛亀
- (株)愛水
- (株)アイゼン
- (株)相中組
- (株)青井建設
- 青木電気工業(株)
- (株)青野組
- 秋山工業(株)
- (株)アクセル松山
- (株)浅田組
- 朝日建設(株)
- あさひや建設(株)
- (株)アドバンス
- (株)有光組
- 安藤工業(株)
- (株)井石建設
- 伊方サービス(株)
- イケダ産業(株)
- 石岡建設(株)
- 泉建設(株)
- 泉建設工業(株)
- (有)泉田建設
- (株)一宮工務店
- 一若建設(株)
- いづも(株)
- (株)伊藤建設
- 伊藤善建設工業(株)
- いなた庭園(株)
- 稲見電気(株)
- (有)稲村組
- 井上塗装工業(株)
- 井原工業(株)
- (株)今井設備工業
- (株)伊予建設
- (株)伊予ブルドーザー建設
- (株)入江組
- 宇和土建(株)
- ABC開発(株)
- (株)愛媛カッター工業
- 愛媛建設(株)
- 愛媛三段ブロック(株)
- 愛媛大東(株)
- 愛媛通信建設(株)
- (株)エムテック
- (株)遠藤建設
- (株)大竹組
- (株)大野土木
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (株)加地組
- (株)加藤興業
- (株)門田組
- (株)門屋組
- (有)鎌森組
- (有)上諏訪土建
- (有)亀井組
- 亀岡建設(株)
- 亀川設備工業(株)
- (株)河上工務店
- (株)川下建設
- (有)川中建設
- (株)かわにし
- 菊池建設工業(株)
- (株)輝城
- (株)北田組
- 共友工業(株)
- 協和道路(株)
- (株)金生建設
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小関電工
- (株)小林組
- (株)菰田組
- 薦田建設(株)
- (株)近藤工業所
- 近藤建設(株)
- 西条建設(株)
- (株)西電
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- (有)稲村組
- (株)堀見組
- 重松兄弟設備(株)
- (株)今井設備工業
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (有)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)白石工業
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (有)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

- 新産道路(株)
- (株)シンデン
- (有)神野組
- (株)神野工務店
- 神野電気(株)
- (有)真和建設工業
- 末広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住共エンジニアリング(株)
- (有)角田塗装工業
- (株)すみれ
- 西安建設(株)
- 西南建設(株)
- (株)せんば
- 曾我部建設(株)
- (株)大旺
- (株)ダイキアクシス
- 大樹産業(有)
- (有)大寿建設
- 大進建設(株)
- 大伸建設(有)
- (有)大成工業
- 大和コンストラクション(株)
- 大和リース(株)
- (株)高山組
- (株)山本建設
- (株)山全
- (有)ヤマナカ
- (株)山本工務店
- (株)山本精工所
- (株)游亀
- (株)弓山建設
- (株)よしだ
- (株)吉野土建
- 米谷建設(株)
- (株)四電工
- (株)渡辺建設
- (有)渡部興産
- (株)渡辺電業舎
- (有)ワタナベ塗装

製造業

- あいえす造船(株)
- 愛建電工(株)
- (株)愛新鉄工所
- (株)アイマーク
- 愛鍾(株)
- 愛和印刷(株)
- 葵機工(株)
- 浅川造船(株)
- (株)長浜建設
- 南興建設(株)
- 南予建工(有)
- 西岡総合建設(株)
- (株)西田興産
- (株)日管
- (株)沼田建設
- (株)ネクセル
- (株)羽澤建設
- (株)四国ライト
- (有)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)白石工業
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (有)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

- (株)えひめ飲料
- 愛媛製紙(株)
- (株)風土
- 藤岡建設(株)
- (株)富士造型
- (株)藤田組
- テクノロジー(株)
- エルモア(株)
- (株)大石工作所
- 扇屋食品(株)
- (株)オカベ
- 越智宗(株)
- カクケイ(株)
- (株)カネコ
- 川之江造機(株)
- 菅公学生服(株)
- 技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- クラレ西条(株)
- (株)グリーンヒル
- (株)栗之浦ドック
- 光永産業(株)
- (有)三崎建設
- (有)道下建設
- (株)コークワ
- (株)コスにじゅういち
- (株)宮嶋組
- 桃建設
- (株)森賀建設
- 森実土建(株)
- (株)森本
- (株)矢野正建設工業
- 山内建設(株)
- (有)大成工業
- 大和コンストラクション(株)
- 大和リース(株)
- (株)高山組
- (株)山本建設
- (株)山全
- (有)ヤマナカ
- (株)山本工務店
- (株)山本精工所
- (株)游亀
- (株)弓山建設
- (株)よしだ
- (株)吉野土建
- 米谷建設(株)
- (株)四電工
- (株)渡辺建設
- (有)渡部興産
- (株)渡辺電業舎
- (有)ワタナベ塗装

電気・ガス・熱供給・水道業

- 四国ガス(株)
- 四国電力(株)
- 四国電力送配電(株)
- 住友共同電力(株)
- 正起ガス(株)
- (有)松山水道工業所

情報通信業

- RNBコーポレーション(株)
- (株)いざぎんコンピュータサービス
- (株)ウイン
- (株)エス・ビー・シー
- (株)エヌ・ティ・ティ・データ四国
- (株)愛媛CATV
- (株)愛媛職業案内
- (株)愛媛新聞社
- (株)愛媛電算
- (株)えひめリビング新聞社

- (株)トーヨ
- 新居浜電子(株)
- (株)西岡鉄工所
- 西機電装(株)
- 西染工(株)
- ニッシン・グルメビーブ(株)
- 日泉化学(株)
- (株)日本キャリア工業
- 萩屋鉄工(株)
- 萩尾高圧容器(株)
- (株)一建設
- (株)ハタダ
- 八水蒲鉾(株)
- 服部製紙(株)
- (株)ハラブレックス
- (株)ピージョイ
- 樽垣造船(株)
- (株)ヒカリ
- (株)ヒサシ水産
- 福助工業(株)
- (株)フジサキ
- (株)藤田製作所
- フジワラ化学(株)
- (株)母恵夢
- (有)ホクヨ
- (有)ホリエ
- (株)マサノ
- (株)松山機型工業
- 眞鍋造機(株)
- 丸石製紙(株)
- 丸三産業(株)
- 丸菱ペーパーテック(株)
- 三浦工業(株)
- 三木特種製紙(株)
- 三ツ輪化学工業(株)
- 三好造船(株)
- (株)三好鉄工所
- (株)モリオト
- (株)モリオトプロダクツ
- 森松水産冷凍(株)
- ヤマキ(株)
- ヤマキ産業(株)
- ヤマセイ(株)
- (株)山田屋
- (株)ユタカ
- (有)横山電機工業所
- (株)予州興業
- (株)ランリレーゼ
- (株)リブドゥコーポレーション
- リュウグウ(株)
- リンテック(株)
- ルナ物産(株)

- (株)KEINS
- コンピュータシステム(株)
- サイボウス(株)
- Sky(株)
- 西予CATV(株)
- セーバー(株)
- (株)デジタルピア
- トーヨデンサン(株)
- 南海放送(株)
- 南海放送サービス(株)
- (株)パルソフトウェアサービス
- (株)ビット
- (株)ファイネテックス
- (株)フェローシステム

運輸業・郵便業

- (株)井間物流
- 一宮運輸(株)
- 伊予鉄タクシー(株)
- 伊予鉄道(株)
- 伊予鉄バス(株)
- 宇和島自動車(株)
- 大西物流(株)
- 川之江港湾運送(株)
- (有)柳海運送
- 桑原運輸(株)
- 四国梱包運送(株)
- 四国西濃運輸(株)
- 四国旅客鉄道(株)
- (株)瀬戸内しまなみフーディング
- 大ー運送(株)
- 大王海運(株)
- 大王海運物流(株)
- ダイオーロジスティクス(株)
- タイカワ運輸(株)
- (株)タッシュ速配
- 東洋タクシー(株)
- 長浜冷蔵(株)
- 日本郵便(株)
- 日本興運(株)
- 芙蓉海運(株)
- ペガサス運輸(株)
- 丸協運輸(株)
- 美須賀海運(株)
- 三津浜運送(有)
- 森実運輸(株)
- (株)森実興産
- (有)山海興産

卸売業・小売業

- アカマツ(株)
- (株)アグサス
- (株)アスティス
- (有)アルム
- (株)伊織
- (株)池田喜伴商店
- 石崎商事(株)
- イヨスイ(株)
- 伊予鉄商事(株)
- (株)エースワン
- (株)エバック
- 愛媛飼料産業(株)
- 愛媛大学生生活協同組合
- 愛媛トヨタ自動車(株)
- 愛媛トヨペット(株)
- 愛媛南部ヤクルト販売(株)
- 愛媛日産自動車(株)
- (株)愛媛プレスウイン
- (株)オズメッセ
- カミ商事(株)
- 亀岡ガス販売(株)
- (株)亀岡商店
- (株)キクノ

金融業・保険業

- アフラック生命保険(株)
- 宇和島信用金庫
- AIG損害保険(株)
- 愛媛県信用農業協同組合連合会
- 愛媛県信用保証協会
- 愛媛信用金庫
- 第一生命保険(株)
- 大同生命保険(株)
- 東予信用金庫
- 三井住友海上エイジェンシーサービス(株)
- (株)村上保険サービス
- (株)ゆうちょ銀行

不動産・賃貸業

- (株)伊予鉄グループ
- 久保豊(株)
- (株)K.S.C
- (株)杉住宅
- (株)セイコー不動産

- (株)木村チェーン
- (株)きもの潮見
- 栗田電機(株)
- (株)ゴークラ
- (株)コンヒラ
- サトー産業(株)
- (株)サンメディカル
- 四国ガス燃料(株)
- 四国紙販売(株)
- 四国建販(株)
- 四国スバル(株)
- (株)ジツタ
- (株)城西
- 生活協同組合コープえひめ
- (株)セブンスター
- (株)世良
- (株)そごうマート
- 大黒工業(株)
- (株)ダイニチ
- 大豊産業(株)
- (株)大屋
- 太陽石油販売(株)
- (株)高橋栄商店
- 高松石油(株)
- (株)田坂若水
- (株)玉井歯科商店
- (株)つるや
- トヨタL&F西四国(株)
- (株)NAKAGAMI
- (株)南予ピージョイ
- (株)日東物産
- ネットヨタ愛媛(株)
- (株)バستمマツザワ
- (株)ハッピーファーマシー
- (株)ビッグウッド
- (株)ひめライス
- (株)フジ
- (株)フジ・アグリフーズ
- (有)マキフーズ
- (株)松宮
- (株)松山生協
- (株)松山丸三
- 松山ヤクルト販売(株)
- 南商事(株)
- (株)モバイルコム
- (株)ヤツツカ
- ユニ・チャーム(株)
- (株)ヨンキユウ
- (株)よんやく
- (株)レディ薬局
- ワールドバック(株)

教育・学習支援業

- (大)愛媛大学
- (学)エンゼルス学園
- (有)コナン・英語学院
- (学)済美学園
- (学)四国音楽学院
- (学)聖カタリナ学園
- (学)新田学園
- (学)松山学園
- (学)松山東雲学園
- (学)松山聖陵学園
- (学)松山大学
- やまもと学習サポート教室

医療・福祉

- (医)愛寿会
- (福)愛心会
- (福)愛美会
- 愛ファーマシー(株)
- (株)Akari
- (株)アクティフモア
- (株)アクト企画
- (株)アルティザン
- (医)生きる会 瀬戸内海病院

技術サービス業

- 大屋不動産(株)
- (株)トヨタレンタリース西四国
- (株)日本エイジェント
- (株)アート工藝社
- (株)エイト日本技術開発
- 愛媛エフ・イー・ゼット(株)
- (株)小笠原工務所
- 社会保険労務士法人 岡部経営労務管理事務所
- (株)西条環境分析センター
- 四国建設コンサルタント(株)
- (有)清水式賞金研究所
- 住重アテックス(株)
- 高田勝人税理士事務所
- 星企画(株)
- (株)ミズキコンサルタント
- (株)友創設計

宿泊業・飲食サービス業

- ANAクラウンプラザホテル松山(松山総合開発(株))
- エリエールフーズ(株)
- (株)かどや
- (株)GOODFIELD
- (株)グラン・ジュテ
- (株)古湧園
- (株)そば吉
- (株)時の名所
- (株)ホテル椿館
- (株)マルブン
- (有)大和屋本店旅館
- (株)夢とありがとう
- 石田クリーニング(株)
- エリエールライフ(株)
- (株)エリエールリゾートゴルフクラブ
- (有)奥島観光
- (株)ジョージ
- (株)ステップコミュニケーション
- 南国産業(株)
- (一社)新居浜カントリー倶楽部
- (株)ことぶき会
- (株)フジトラベルサービス
- (株)ヘリオス松山
- (株)ベルモニー
- 丸之内商事(株)
- (株)レスパスコパレーション
- (株)ワシ屋グループ

- 石井オアシス・ケアサービス(有)
- (医)石川記念会 HITO病院
- (福)和泉華会
- (医)今井クリニック整形外科
- (学)今治キリスト教学園
- 認定こども園 今治めぐみ幼稚園
- (福)今治市社会福祉協議会
- (福)今治福祉施設協会
- (福)宇和島市社会福祉協議会
- (福)宇和島市病院局
- (福)宇和島福祉協会
- (株)エイジングウェル
- 愛媛医療生活協同組合
- 愛媛県厚生農業協同組合連合会
- (福)愛媛県社会福祉事業団
- (公財)愛媛県総合保健協会
- (株)えひめメディコープ
- (有)エム・ジェイ・エム
- (有)エンジェル・コール
- (福)エンゼル
- (福)大洲市社会福祉協議会
- (福)恩賜財団 済生会西条病院
- (有)介護支援サービスしろもと
- (医)かとう歯科医院
- (株)鎌倉総合企画
- (医)河原医院
- きくぞのケアパーク(株)
- (福)亀天会
- (福)共生福祉会
- (株)クオリア
- (医)グランセル 佐藤美病院
- (医)長崎商事
- (福)来島会
- (株)ケアジャパン
- (有)ケアセンター宇和島
- (株)ケアライフエナジー
- (医)慶尚会 恵康病院
- (医)弘仁会
- (医)高仁会
- (医)厚仁会 波方中央病院
- (株)ココロココ
- (株)こどもスマイルプロジェクト
- (医)こにけクリニック
- (株)ベルモニー
- (福)三恵会
- (株)ジェイコム
- (医)慈強会
- (福)慈光会
- (福)四国中央社会福祉協議会
- (医)慈生会 松山城東病院
- (医)慈風会 白石病院
- (医)社団更生会
- (株)ジャックと豆の木園
- (福)寿山会
- (医)順天会
- (医)順風会
- (福)昌樹会
- (福)正和会
- (医)怒風会
- (株)シルバークアサービス
- (有)シンシア
- (医)仁清会 野本記念病院
- (医)仁勇会
- (福)愛美会
- (福)すいよう会
- (福)杉の子会
- (株)アイジーエス
- (福)聖風会
- (福)聖マリア会
- (福)西予市野城総合福祉協会

サービス業(他に分類されないもの)

- (株)アイ・エス・ディー
- (株)IJC
- (株)相原自動車商会
- アビリティセンター(株)
- アルティウスリンク(株)
- (株)イーजीエス
- (株)イナミコーポレーション
- 今治商工会議所
- 伊予商工会議所
- 伊予鉄総合企画(株)
- 宇和島商工会議所
- 愛媛県商工会連合会

- (福)西予総合福祉会
- (医)清和会
- (医)専心会
- (福)宗友福祉会
- (医)大志会
- (福)泰斗福祉会
- (有)ダイヤ住宅販売
- (福)立花会 立花こども園
- (医)団伸会 奥島病院
- (福)常美会
- (有)ティ・エムコーポレーション
- (医)滴水会
- (医)天真会
- (福)道真会
- (医)同心会 西条中央病院
- (福)中山梅寿会
- 新居浜医療福祉生活協同組合
- (福)新居浜市社会福祉協議会
- (有)萩の会
- (福)白寿会
- (福)白鳥会
- (株)華桔梗
- (福)はびねず福祉会
- (株)豊
- (福)福角会
- (福)ふたば会
- (株)ベルワイド
- (有)ほくと
- (医)北斗会 大洲中央病院
- (医)補天会 光生クリニック
- (株)ほわいと
- (福)まこと
- (福)松野町社会福祉協議会
- 松山医療生活協同組合
- (福)松山市社会福祉協議会
- (医)松山ハートセンター
- (株)マミーズファミリー
- (株)マルク
- (福)御荘福祉施設協会
- (医)ミネワ会 瀬辺病院
- (医)みのり会
- (医)宮内内科医院
- (医)宮本歯科
- (株)ミラコ
- (福)三善会
- (株)むらかみ
- (医)明生会 長谷川病院
- (医)門の内会
- (医)山下クリニック
- (福)八幡浜市社会福祉協議会
- (医)佑心会 堀江病院
- (福)雄美会
- (福)越々々
- (株)悠遊社
- (医)陽成会 広瀬病院
- (株)よんでんライクア
- (有)リハビリステーションみかん
- (福)わかば会
- (福)和光会

地方公共団体等 ※東中南予順

- (公財)えひめ女性財団
- 愛媛県
- 愛媛県教育委員会
- 愛媛県警察本部
- 今治市
- 新居浜市
- 西条市
- 四国中央市
- 上島町
- 松山市
- 伊予市
- 東温市
- 久万高原町
- 松前町
- 砥部町
- 宇和島市
- 八幡浜市
- 大洲市
- 西予市
- 内子町
- 伊方町
- 松野町
- 鬼北町
- 愛南町



広がっています! ひめボスの輪

ご活用ください! ひめボス 推進プラザ



HIMEBOSS

ひめボス

働く人を応援する企業を応援します!

女性活躍の推進や仕事と育児、介護等の家庭生活が
両立しやすい職場環境づくりに取り組む県内企業を支援しています。
性別を問わず選択される魅力的な企業へと変革・成長し、
すべての労働者が働きやすく、働きがいのある環境を整えましょう!

ひめボス推進プラザとは?

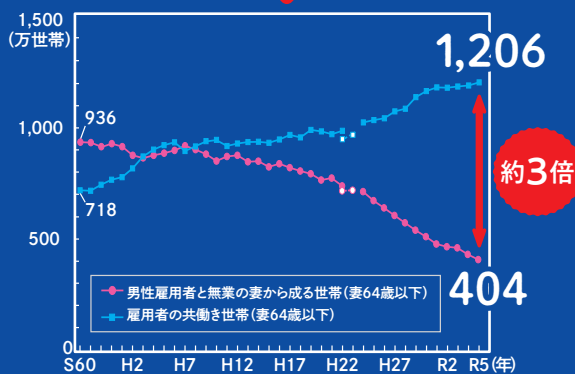
「ひめボス推進プラザ」は女性活躍、両立支援、働き方改革等に関するワンストップ支援拠点。ひめボス宣言事業所認証制度の認証取得や社内改革に向けたアドバイス・支援を行っています。

※従来の「愛媛県働き方改革包括支援プラザ」を改称し、令和7年4月1日より設置しました。

働き方に関する意識の変化と現状

働く人を
愛顔にできる企業が
「選ばれる企業」
へ成長する
第一歩!

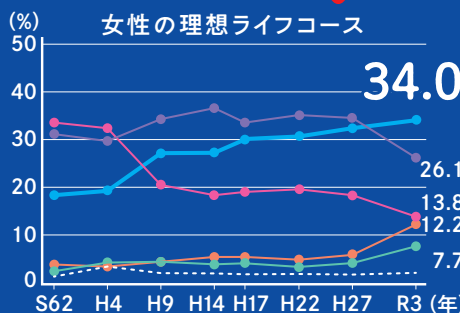
共働き世帯が増加



約3倍

[出典] 令和6年版 男女共同参画白書(内閣府)

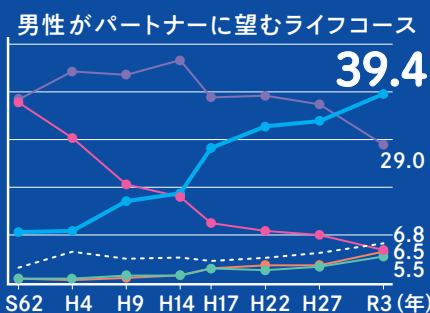
結婚・子育てと仕事を両立させたい人が最多に



[出典] 第16回出生動向基本調査報告書(国立社会保障・人口問題研究所, 2021年)

■ 非婚就業コース ■ 両立コース ■ 専業主婦コース ■ DINKsコース※ ■ 再就職コース ■ その他

※DINKsとは共働きで意図的に子どもを持たない選択をした夫婦のこと



事業主体 : 愛媛県 少子化対策・男女参画課
プラザ運営(委託先) : 一般社団法人 愛媛県法人会連合会



「ひめボス推進プラザ」業務案内

ひめボス認証の
基本認証
取得支援



お気軽にお問い合わせください

相談
無料

奨励金や
上位認証の
取得に向けた
各種支援



女性活躍、
仕事と家庭の両立支援、
働き方改革等に
関する相談対応



働き方改革等
に関する
専門機関への
取り次ぎ



「ひめボス推進プラザ」を活用するメリット

01

アドバイザーによる認証取得支援や、
セミナー情報・県内の先進事例等の
紹介が受けられます。

02

国の働き方改革推進センターとも
連携しているため、
社労士等の専門家に労務管理上の
相談ができます。

「相談したい」「支援を受けたい」そんなときは当方までお声がけください！

ひめボス推進プラザ

〒790-0067 愛媛県松山市大手町2-5-7 別館1F
<受託者>一般社団法人 愛媛県法人会連合会
メール:himeboss01@csc-ehime.jp

089-933-2660

平日
9:00~
17:00

愛媛県
HP



コンサルタント
派遣申請



ひめボス
ポータルサイト



ひめボス
NAVI



労働委員会の窓（令和8年1月分）

《 会議関係 》

- 1月9日 第1358回公益委員会議
「令和7年審査の目標期間の達成状況等の公表について」など2件
- 1月23日 第1251回愛媛県労働委員会総会
「令和7年調整第2号サービス業争議あっせん事件について」など6件

《 集団的労使紛争関係 》

○ 審査事件

事件番号	業種	申立年月日	労働組合法 7条該当号	申立内容	終結状況
8年(不) 第1号	運輸業	R8.1.28	3	支配介入の禁止 謝罪文の掲示	係属中

《 個別的労使紛争関係 》

○ あっせん事件

事件番号	業種	申立年月日 申 請 者	あっせん事項	あっせん 回数	所要 日数	終結状況
8年調整 個別第1号	福祉業	R8.1.8 労働者	不当解雇に対する 損害賠償請求	-	12日	不開始

○ 労働相談

	相談者数	相談件数
1月	26	39
累計（4月～）	226	329

※相談者数と相談件数は、相談事項が複数にわたることがあるため一致しない。



仕事のモヤモヤまず相談！ 愛媛県労働委員会にご相談ください



- 働き始める前に、必ず労働条件を確認しましょう。労働契約を締結する際に、会社は労働者に労働条件を明示する義務があります。
- サービス残業（賃金不払残業）は、法律上許されるものではありません。会社には労働の対価をきちんと支払ってもらいましょう。
- 年次有給休暇は、勤務期間などの条件を満たせば、正社員でなくても付与されることがあります。また、取得理由を伝える必要はありません。
- 解雇は、会社が自由に行えるものではなく、誰もが納得できる理由が必要です。

相談は無料・秘密厳守です。お気軽にお電話ください！

愛媛県労働委員会

〒790-8502 愛媛県松山市北持田町132

089-912-2996

E-mail: roudou@pref.ehime.jp

HP : <http://www.pref.ehime.jp/page/2573.html>



女性活躍推進法が改正されました！

男女間賃金差異と女性管理職比率の公表義務が拡大

女性の職業生活における活躍に関する取組の推進等を図るため、10年の期限延長や情報公表の必須項目の拡大を含めた女性活躍推進法等を改正する法律が成立し（令和7年6月11日公布）、また、女性活躍推進法に基づく省令・指針を改正しました（同年12月23日公布・告示）。事業主の皆さまは、女性活躍推進法に基づく情報公表や一般事業主行動計画の策定に際し、改正法や改正省令・指針に沿った取組が行われるよう準備を進めてください。

情報公表の必須項目の拡大

義務

- これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付けます。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

企業等規模	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて、 2項目以上 を公表	男女間賃金差異及び 女性管理職比率 に加えて、 2項目以上 を公表
101人～300人	1項目以上 を公表	男女間賃金差異及び 女性管理職比率 に加えて、 1項目以上 を公表

情報公表の範囲そのものが、女性活躍に対する姿勢を表すものとして求職者の企業選択の要素となることに留意いただき、必須項目数以上の項目について積極的な公表をご検討ください。

従業員数301人以上の企業は・・・

従業員数が301人以上の企業に、以下の**4項目以上の情報公表**を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和4年7月8日から義務付けられています）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**に関する実績
（下の左の表の7項目から1項目以上を選択して公表）
- **職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備**に関する実績
（下の右の表の7項目から1項目以上を選択して公表）

「女性労働者に対する職業生活に関する 機会の提供」 以下の7項目から1項目以上を選択	「職業生活と家庭生活との両立に資する 雇用環境の整備」 以下の7項目から1項目以上を選択
<ul style="list-style-type: none"> 採用した労働者に占める女性労働者の割合 男女別の採用における競争倍率 労働者に占める女性労働者の割合 係長級にある者に占める女性労働者の割合 役員に占める女性の割合 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 男女別の再雇用又は中途採用の実績 	<ul style="list-style-type: none"> 男女の平均継続勤務年数の差異 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 男女別の育児休業取得率 労働者の一月当たりの平均残業時間 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間 有給休暇取得率 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率



従業員数101～300人の企業は・・

従業員数が101～300人の企業に、以下の**3項目以上の情報公表**を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**に関する実績、または**職業生活と家庭生活との両立**に資する雇用環境の整備に関する実績（前ページの2つの表の14項目のうち1項目以上を選択して公表）

Q 具体的にはいつの期間の数値をいつまでに公表する必要があるのか。

A 初回の「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表は、改正法の施行後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後おおむね3か月以内に公表する必要があります。

例えば 令和8年4月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和8年7月末までに公表

令和8年12月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年3月末までに公表

令和9年3月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年6月末までに公表

その後もおおむね1年に1回以上、最新の数値を公表する必要があります。

※ なお、女性管理職比率について、公表時点で得ることができる最新のものとする必要があります。具体的には、公表を行う事業年度の前事業年度時点の情報である必要がありますが、最新のものであれば、公表を行う事業年度の前事業年度のいずれの時点の情報であっても差し支えありません。

男女間賃金差異の情報公表のイメージ

☆「男女間賃金差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で示します。

☆「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

【「男女間賃金差異」の情報公表のイメージ】

男女間賃金差異	
全労働者	XX.X%
正社員	YY.Y%
パート・有期社員	ZZ.Z%

（付記事項（例））

- ・対象期間：●●事業年度（●年●月●日～●年●月●日）
- ・正社員：社外への出向者を除く。
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。
- ・賃金：通勤手当等を除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。
※計算の前提とした重要事項を付記（対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等）

「女性管理職比率」の算出でいう「管理職」とは

☆管理職とは、「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」の合計です。

☆「課長級」とは、次のいずれかに該当する者をいいます。

- ①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が二係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長を含む。）のものの長
- ②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと。）

※ 一般的に「課長代理」や「課長補佐」については、「課長級」に該当しません。

Q 男女間賃金差異や女性管理職比率の情報公表の方法は。

A 公表の場合は、厚生労働省が運営する「**女性の活躍推進企業データベース**」が最も適切です。是非ご活用ください。

URL：<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

なお、自社のホームページへの掲載等でもさしつかえありません。



「障害を知ることから、共に働く社会へ。」

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を受講しませんか。

精神・発達障害の特性や職場での配慮を学ぶ講座を通じて、共に働くための実践的知識を提供します。皆様の積極的なご来場をお待ちしています。

開催日時 令和8年3月4日（水）

14:00～15:30

（13:30から受付開始）

場 所 松山若草合同庁舎6階 会議室

（松山市若草町4-3）

定 員 20名

（3月3日（火）申込締切）

申込方法 下記 URL もしくは2次元バーコード
の申込フォームに入力してください。

2次元バーコードはこちら →



<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

＜ 障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている事業主の皆さまへ ＞

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催します！

しごとサポーターポータルサイトを開設しています。しごとサポーター 検索
受講者の声をはじめ、幅広い情報をご覧ください。

精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」ですが、企業で働く一般の従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、労働局・ハローワークでは、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていいただくための講座を開催しています。

◆日 時：令和8年3月4日（水）14：00～15：30
（13：30～受付 講義75分、質疑応答15分程度）

◆場 所：松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎6階 会議室

◆受講対象：企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。

※ 今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。
※ お申込方法：下記2次元バーコードもしくは下記URLによりお申し込みください。→

<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

事業所への出前講座もあります

e-ラーニング版を公開しています！ しごとサポーター e-ラーニング 検索
「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

ご留意ください

- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものでもありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前の」社会になることを後押しすることを目的としています。

（お問い合わせ先） 愛媛労働局 職業安定部 職業対策課 089(941)2940
〒790-8538 松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎5階

厚生労働省・愛媛労働局・ハローワーク

愛媛県小売業・介護施設+Safe 協議会からのお知らせ

－ 愛媛労働局労働基準部健康安全課－

近年、小売業や介護施設において「転倒」や腰痛等の『動作の反動・無理な動作』など、労働者の作業行動を起因とする労働災害の増加が続いています。その背景要因として、これら業種において一般的に身体機能の低下によって行動災害に被災しやすい中高年齢の労働者が増加していることに加え、これらの業種では小規模な店舗・施設による展開が多く、事業場単位では安全衛生のリソースを十分に確保できないケースも多いことや、顧客・利用者を第一とする慣習などが挙げられます。

これらの業種において、地域社会も巻き込んで安全衛生の取組を進める機運を醸成し、外部の専門家の参画も得て効果的な対策を進めていくため、愛媛労働局では小売業と介護施設における「協議会」を運営しています。

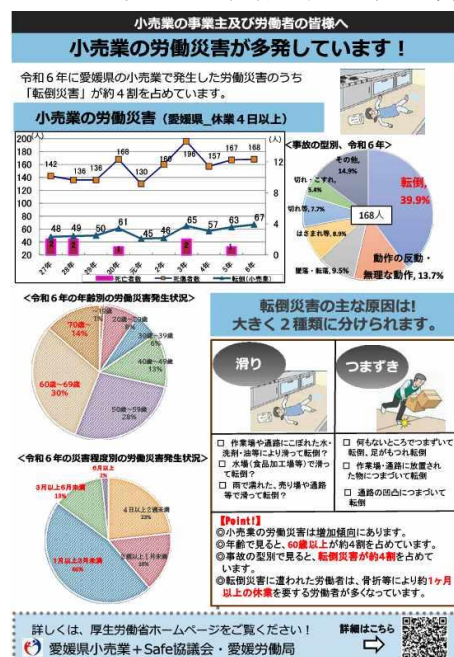
小売業+Safe 協議会の労働災害発生状況及び行動災害防止対策

愛媛県小売業+Safe 協議会及び愛媛県介護施設+Safe 協議会では、労働災害発生状況及び行動災害防止対策のポイントをまとめたリーフレットを作成しています。

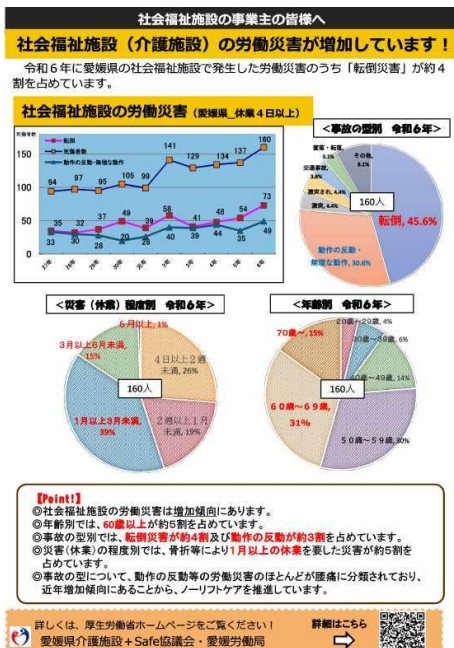
愛媛労働局のホームページからダウンロードすることができますので、職場の安全への取組にご活用ください。

愛媛労働局 +Safe で検索！

または QR コードをご利用ください。



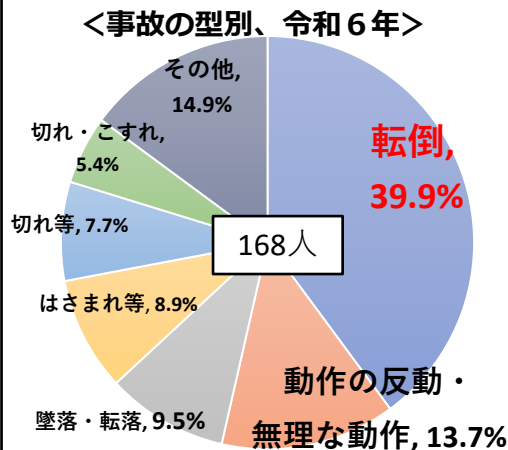
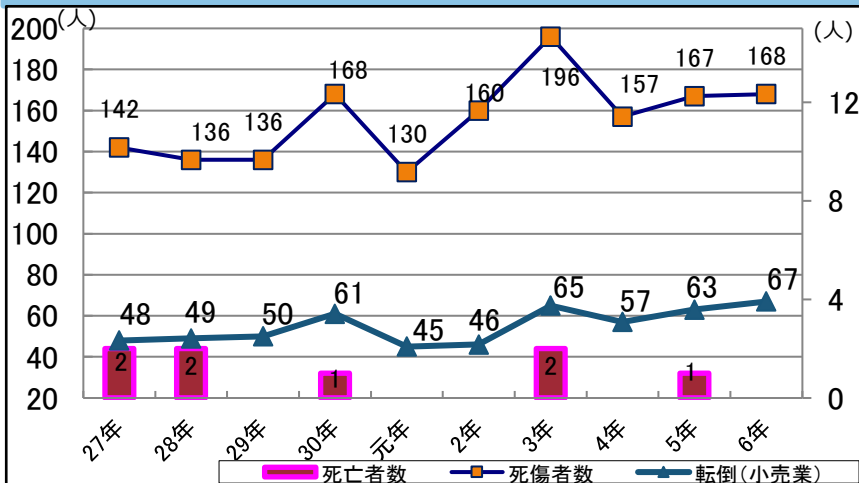
介護施設+Safe 協議会の労働災害発生状況及び行動災害防止対策



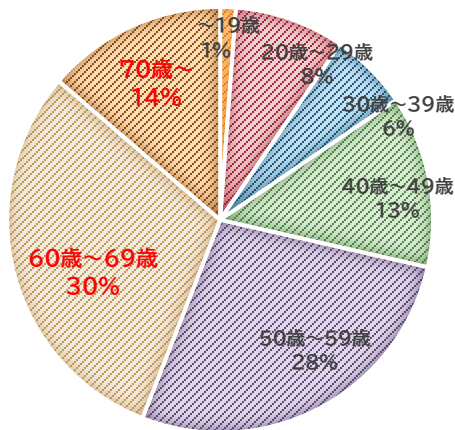
小売業の労働災害が多発しています！

令和6年に愛媛県の小売業で発生した労働災害のうち「転倒災害」が約4割を占めています。

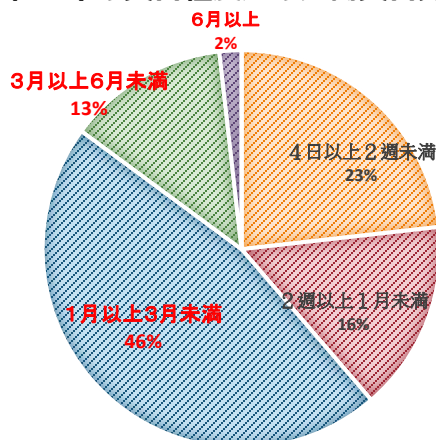
小売業の労働災害（愛媛県_休業4日以上）



＜令和6年の年齢別の労働災害発生状況＞



＜令和6年の災害程度別の労働災害発生状況＞



転倒災害の主な原因は！大きく2種類に分けられます。

滑り

- ☐ 作業場や通路にこぼれた水・洗剤・油等により滑って転倒？
- ☐ 水場（食品加工場等）で滑って転倒？
- ☐ 雨で濡れた、売り場や通路等で滑って転倒？

つまずき

- ☐ 何もないところでつまずいて転倒、足がもつれ転倒
- ☐ 作業場・通路に放置された物につまづいて転倒
- ☐ 通路の凹凸につまづいて転倒

【Point!】

- ◎小売業の労働災害は増加傾向にあります。
- ◎年齢で見ると、**60歳以上**が約4割を占めています。
- ◎事故の型別で見ると、**転倒災害**が約4割を占めています。
- ◎転倒災害に遭われた労働者は、骨折等により約**1ヶ月以上の休業**を要する労働者が多くなっています。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

詳細はこちら

愛媛県小売業 + Safe協議会・愛媛労働局



転倒災害発生事例と対策について

転倒災害を防止することで、安心して作業が行えるようになり作業効率もあがります。

事例1 ◎店舗前・店内・バックヤード・倉庫

<災害事例>

- ・店内を歩行中に、商品（物等）につまずき転倒。
- ・店舗前、バックヤード・倉庫の段差でつまづいて転倒。

<対策>

- 床面、通路の凹凸、段差をなくし滑りにくい構造とする。
- バックヤード・倉庫内の整理整頓を行い、作業通路等を確保し、物を放置しない。

<好事例>

店内・バックヤード・倉庫の段差及び凹凸にマットを設置する。



事例2 ◎調理場・駐車場・屋外施設

<災害事例>

- ・店舗より、駐車場に移動中、駐車場の白線上で足を滑らせ転倒。
- ・食料加工場の床に、水がまかれており足を滑らせ転倒。

<対策>

- 作業場の用途に合わせ、滑りにくい履き物を選択する。
- 滑る可能性がある場所には、滑り止め等を設置する。

<好事例>

- ・滑りにくい履き物の選択。

食品工場(ライン) 作業用 作業用	食品加工 現場 水を使う作業 食品現場	配送業 現場作業 作業用	現場上作業 現場
合成ゴム底	PVC底	合成ゴム底	合成ゴム底
一般製造 製造現場 作業用	一般製造 製造現場 作業用	一般製造 製造現場 作業用	一般製造 製造現場 作業用
発泡ウレタン底	発泡ウレタン底	ラバーソール底	低発泡ウレタン底

好事例の紹介

右のリーフレットを参考に転倒災害防止活動を実施しましょう。



見える化の紹介

右のリーフレットは「職場の見える化」について解説した実践マニュアルです。



SAFEコンソーシアムの紹介

増加傾向にある労働災害（特に、日常生活でも発生しうる転倒や腰痛などの災害）の問題を自分ごととしてとらえ、顧客や消費者も含めたステークホルダー全員で解決を図っていくため、趣旨に賛同した企業、団体でコンソーシアムを構成し労働災害問題の協議や、加盟者間の取組の共有、マッチング、労働安全衛生に取り組む加盟メンバーの認知度向上などをサポートしていく活動です。

SAFEアワードでは、全国の好事例を掲載しています。

厚生労働省

SAFEコンソーシアム

SAFEアワード、コンソーシアム、シンポジウム、アワード、協議機関、加盟者数増加、効果



Safe Action for Employees
従業員のための安全アクションを推進する活動の名称です

コンソーシアムについて
詳しくは、こちらをご覧ください

検索メニューを開く

SAFEアワード
詳細はこちら

SAFEコンソーシアム
シンポジウム
検索メニューを開く



事業者・労働者向けリーフレット



詳細はこちら

エイジフレンドリーガイドライン



詳細はこちら

労働者向け教育動画

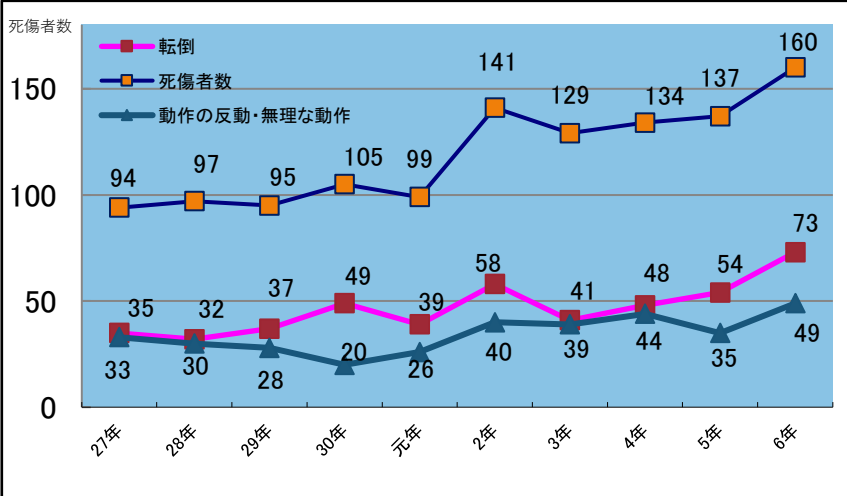
詳細はこちら



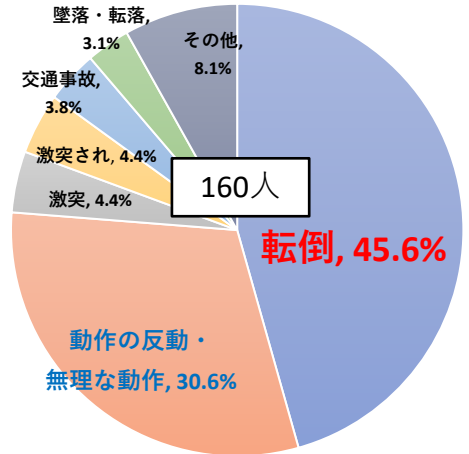
社会福祉施設（介護施設）の労働災害が増加しています！

令和6年に愛媛県社会福祉施設で発生した労働災害のうち「転倒災害」が約4割を占めています。

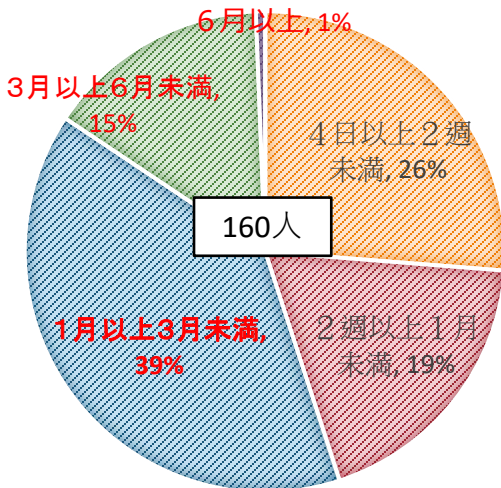
社会福祉施設の労働災害（愛媛県_休業4日以上）



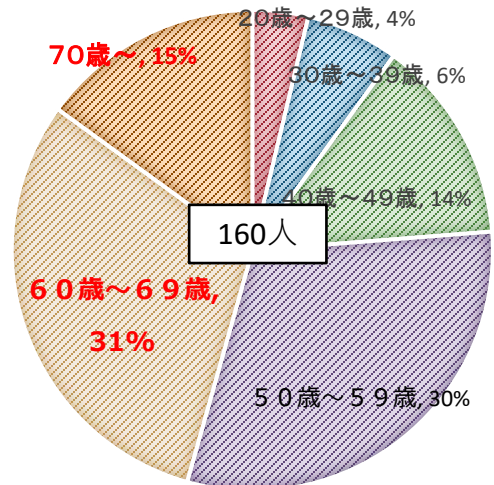
<事故の型別 令和6年>



<災害（休業）程度別 令和6年>



<年齢別 令和6年>



【Point!】

- ◎社会福祉施設の労働災害は増加傾向にあります。
- ◎年齢別では、**60歳以上**が約5割を占めています。
- ◎事故の型別では、**転倒災害が約4割**及び**動作の反動が約3割**を占めています。
- ◎災害（休業）の程度別では、骨折等により**1月以上の休業**を要した災害が約5割を占めています。
- ◎事故の型について、動作の反動等の労働災害のほとんどが腰痛に分類されており、近年増加傾向にあることから、ノーリフトケアを推進しています。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

愛媛県介護施設 + Safe協議会・愛媛労働局

詳細はこちら



行動災害防止対策のポイント・視聴覚教材

事例1 ◎ 食堂・浴室等（転倒）

<災害事例>

- ・浴室、食堂調理場において、床が濡れていたため足を滑らせ転倒した。
- ・脱衣場で、介護作業をしていた歳に、足を滑らせ転倒した。

<対 策>

- 床面が濡れた場合には、完全に拭く。
- 脱衣場等の段差により転倒する危険性を考え、段差をなくし、濡れた床等で滑らないようにするために、防滑用シートの上にタオルなどお敷き詰め、タオルを随時交換する。

<好事例>

- ・脱衣場の出入口等にコイルや珪藻土を床に敷き詰める。
- ・調理場等の床を滑りにくい床にする。



事例2 ◎ 補助作業等（腰痛）

<災害事例>

- ・介護者をベットより抱え上げる際に、腰を痛めた。
- ・入浴作業中、介護者を浴槽より抱え上げた際、腰を痛めた。

<対 策>

- 介護職員の身体的負担を軽減するための取組全般を指し、福祉用具の使用に限らず、作業姿勢や重量物取扱い作業の改善、健康管理、教育や管理体制の整備などによる介護職員の腰痛予防の取組を行う。

<好事例>

- ・事業場においてノーリフティングケアについての取組を実施。

詳細はこちら

高知県介護人材サイトより引用



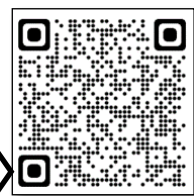
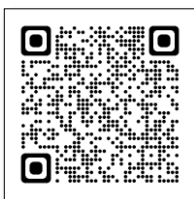
好事例の紹介

詳細はこちら

見える化の紹介

右のリーフレットは「職場の見える化」について解説した実践マニュアルです。

詳細はこちら



SAFEコンソーシアムの紹介

増加傾向にある労働災害（特に、日常生活でも発生しうる転倒や腰痛などの災害）の問題を自分ごととしてとらえ、顧客や消費者も含めたステークホルダー全員で解決を図っていくため、趣旨に賛同した企業、団体がコンソーシアムを構成し労働災害問題の協議や、加盟者間の取組の共有、マッチング、労働安全衛生に取り組む加盟メンバーの認知度向上などをサポートしていく活動です。

SAFEアワードでは、全国の好事例を掲載しています。



労働者向け労働災害防止教育用動画は、「職場のあんぜんサイト」の各種教材・ツールから視聴出来ます。

詳細はこちら



【腰痛予防対策（保健衛生業）】



エイジフレンドリーガイドライン



詳細はこちら



愛媛県介護施設 + Safe協議会・愛媛労働局

外国人労働者に対する安全衛生教育には、適切な配慮をお願いします。

外国人労働者の安全衛生対策の

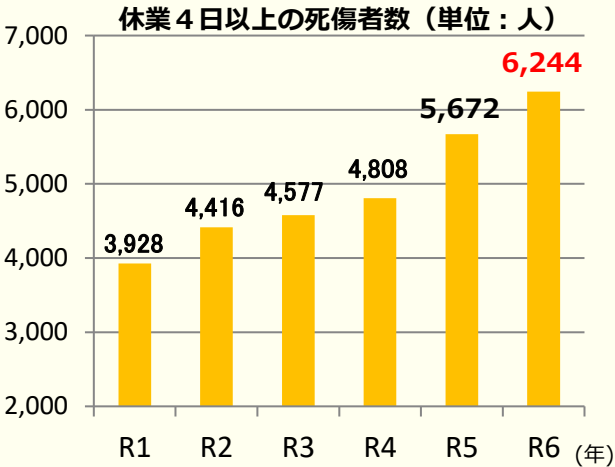
参考情報はこちらから→



外国人労働者が労働災害に被災しないため、また労働災害の加害者とならないためにも、外国人に配慮した適切な安全衛生教育を実施するとともに、
作業手順や安全のためのルールをしっかりと理解してもらう工夫が必要です。



外国人労働者の労働災害発生状況の推移



資料出所：厚生労働省「労働者死傷病報告」

新型コロナウイルス感染症による休業を除く

外国人労働者のための安全衛生教育等自主点検表			<input checked="" type="checkbox"/>
1	安全衛生教育の実施	安全衛生教育を実施していますか。 （雇入れ時、作業内容を変更した時など）	<input type="checkbox"/>
2	作業手順の理解	母国語など外国人労働者にわかる言語で説明するなど、 作業手順を理解させていますか。	<input type="checkbox"/>
3	指示・合図の理解	労働災害防止のための指示等を理解できるように、 必要な日本語や基本的な合図を習得させていますか。	<input type="checkbox"/>
4	標識・掲示の理解	労働災害防止のための標識、掲示等について、 図解等の工夫でわかりやすくしていますか。	<input type="checkbox"/>
★	理解度の把握	上記の1～4の教育内容や作業手順等について 外国人労働者が理解できているか、把握していますか。	<input type="checkbox"/>
5	免許・資格の所持	免許を受けたり、技能講習を修了することが必要な 業務に、無資格のままで従事させていませんか。	<input type="checkbox"/>

！労働災害が発生してしまったときは…

労働災害等により労働者が死亡または休業した場合には、遅滞なく、労働者死傷病報告等を労働基準監督署長に提出しなければなりません（裏面を参照してください）。
（報告しなかったり、虚偽の報告をした場合、刑事責任が問われることがあります。）



労働者死傷病報告の記入について

利便性向上のため、在留資格コードの統合等が行われました。



労働者が外国人の場合には、

労働者死傷病報告の報告について↑

「国籍・地域」と「在留資格」のコード入力が必要です。

※ 在留カード等のコピーを労働基準監督署に提出する必要はありません。

※ 「特別永住者」（在日韓国・朝鮮人等）など、外国人雇用状況の届出制度対象外の方は、入力は不要です。

労働者死傷病報告

810001

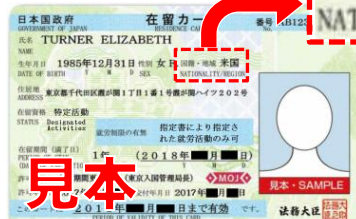
国籍・地域

在留資格

報告書作成者

労働基準監督署長殿

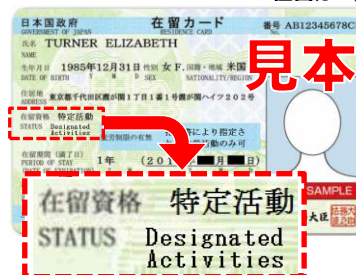
国籍・地域



国籍・地域 米国
NATIONALITY/REGION

★ 在留カードまたは旅券(パスポート)上の「国籍・地域」欄を確認してください。

在留資格



★ 在留カードまたは旅券(パスポート)上の上陸許可証印に記載されている「在留資格」欄の内容を、確認してください。

★ 在留資格が「特定活動」の場合

在留資格が「特定活動」の場合、

旅券に添付されている指定書(右参照)で活動タイプを確認し、下表のうち、あてはまる活動タイプのコードを1つ、在留資格欄に入力してください。

特定活動の活動タイプ

- ・ 特定活動 (ワーキングホリデー)
- ・ 特定活動 (EPA)
- ・ 特定活動 (高度学術研究活動)
- ・ 特定活動 (高度専門・技術活動)
- ・ 特定活動 (高度経営・管理活動)
- ・ 特定活動 (高度人材の就労配偶者)
- ・ 特定活動 (建設分野)
- ・ 特定活動 (本邦大学卒業者)

- ・ 特定活動 (造船分野)
- ・ 特定活動 (外国人調理師)
- ・ 特定活動 (ハラル牛肉生産)
- ・ 特定活動 (製造分野)
- ・ 特定活動 (就職活動)
- ・ 特定活動 (就労可)
- ・ 特定活動 (家事支援)
- ・ 特定活動 (その他)

指定書
DESIGNATION

氏名
Name

国籍
Nationality

出入国管理庁及び移民検定法第15条の5の下の欄の規定に基づき、上記の事項を記載した上で、以下の活動に限定して活動することが認められます。

According to the regulation stipulated in the low column of Annexed Table 1-5 of the Immigration Control and Refugee Recognition Act, the above-mentioned person is permitted to engage in the activities designated as follows.

日本国政府
MINISTER OF JUSTICE, JAPANESE GOVERNMENT

★ 在留資格が「特定技能」の場合

在留資格が「特定技能」の場合、号数に対応したコードを入力してください。特定技能1号など



コード	国籍・地域
A01	中国（香港等を含む）
A02	韓国
A03	台湾
B01	フィリピン
B02	タイ
B03	ベトナム
B04	インドネシア
B05	マレーシア
B06	ミャンマー
B07	カンボジア
B08	ラオス
B09	シンガポール
B10	ブルネイ
C01	インド
C02	バングラデシュ
C03	パキスタン
C04	スリランカ
C05	ネパール
C06	モンゴル
C07	イラン
C08	トルコ
C09	イスラエル
C10	パレスチナ
D01	アメリカ
D02	カナダ
E01	ブラジル
E02	ペルー
E03	ボリビア
E04	アルゼンチン
E05	コロンビア
E06	パラグアイ
E07	メキシコ
E08	チリ
F01	イギリス
F02	フランス

コード	国籍・地域
F03	ロシア
F04	ドイツ
F05	ルーマニア
F06	イタリア
F07	ウクライナ
F08	スペイン
F09	アイルランド
F10	スウェーデン
F11	オランダ
F12	スイス
F13	ポーランド
F14	デンマーク
F15	ノルウェー
F16	ベルギー
F17	ハンガリー
F18	チェコ
G01	ガーナ
G02	ナイジェリア
G03	エジプト
G04	オーストラリア
G05	ニュージーランド
G99	その他

ｺｰﾄﾞ	在留資格
35	技術・人文知識・国際業務
12	企業内転勤
09	教育
01	教授
14	技能
39	高度専門職 1 号
40	高度専門職 2 号
26	永住者
27	日本人の配偶者等
28	永住者の配偶者等
29	定住者
15	技能実習
23	特定活動（ワーキングホリデー）
24	特定活動（EPA）
36	特定活動（建設分野）
37	特定活動（造船分野）
38	特定活動（外国人調理師）
41	特定活動（ハラル牛肉生産）
42	特定活動（製造分野）
43	特定活動（家事支援）
44	特定活動（就職活動）
46	特定活動（農業）
47	特定活動（日系 4 世）
31	特定活動（高度学術研究活動）
32	特定活動（高度専門・技術活動）
33	特定活動（高度経営・管理活動）
34	特定活動 （高度人材の就労配偶者）
25	特定活動（その他）
19	特定活動(本邦大学卒業者)
22	特定活動(就労可)
18	留学

ｺｰﾄﾞ	在留資格
21	家族滞在
02	芸術
03	宗教
04	報道
05	経営・管理
06	法律・会計業務
07	医療
45	介護
08	研究
13	興行
16	文化活動
17	短期滞在
20	研修
30	不明
99	その他（いわゆる不法就労を含む）
71	特定技能 1 号
85	特定技能 2 号

ポリテクセンター愛媛 4月期生募集

《概要》

再就職を希望される方を対象に、新たな技能・技術及び専門知識を身につけるため、ポリテクセンター愛媛を会場に職業訓練を実施しており、令和8年度4月期生を募集します。

《募集内容》

- 募集科名 「機械C A D / N C科」
「電気設備技術科」
「いえづくり実践科」
- 訓練期間 6ヵ月（令和8年4月2日～）
- 募集期間 令和8年2月4日～3月2日
- 受講対象者 雇用保険受給資格者などの求職者の方でハローワークの受講指示・推薦等を受けられる方
- 受講料 無料（教科書、作業服等の自己負担あり）

お問い合わせ先

ポリテクセンター愛媛 松山市西垣生町2 1 8 4

TEL 089-972-0329（訓練課）

<https://www3.jeed.go.jp/ehime/poly/>

