

This infographic highlights the growth of certified companies in Ehime Prefecture, specifically those promoting gender equality in the workplace. It features a large central graphic showing a line graph with a red arrow pointing upwards, indicating the increasing number of certified companies from 833 as of September 30, 2025. The background includes illustrations of diverse business people and a sunburst logo.

**あなたらしく輝ける働き方を
考える企業、増えています！**

愛媛県に認定された「ひめボス宣言事業所」は、
性別を問わず、誰もが活躍できる
職場づくりを推進する企業であることの証。
基準を満たした企業には「基本認証」、
特に優れた取り組みを行う企業には
「スーパープレミアム認証」を授与しています。

**ひめボス
認証企業数**
現在 833 社
令和7年
9月30日時点

**スーパープレミアム
認証企業数 22 社**

(認証取得順)

企業名	所在地	業種	QRコード
株式会社 Justin	(四国中央市／製造業)	ジャステイン	
愛媛県国民健康保険団体連合会	(松山市／サービス業)	愛媛県国民健康保険団体連合会	
佐川印刷株式会社	(松山市／情報通信業)	佐川印刷	
株式会社 伊予銀行	(松山市／金融業・保険業)	伊予銀行	
株式会社 愛媛銀行	(松山市／金融業・保険業)	愛媛銀行	
株式会社 平成会 山内病院	(今治市／医療・福祉)	平成会 山内病院	Coming Soon
株式会社 AIC アイクーポレーション	(松山市／情報通信業)	AIC	
株式会社 フジコソ	(東温市／製造業)	Fujikoso	
ベルグアース株式会社	(宇和島市／農業・林業)	BERG EARTH	Coming Soon
シンワ株式会社	(四国中央市／製造業)	SHINWA	
株式会社 ANA エアサービス松山	(松山市／サービス業)	ANA	
社会福祉法人 伊方社会福祉協会	(伊方町／医療・福祉)	Coming Soon	
株式会社 あいテレビ	(松山市／情報通信業)	itv	
有限会社 ユニット・ワン	(伊予市／医療・福祉)	ユニット・ワン	Coming Soon
株式会社 アイムービック	(松山市／情報通信業)	eyemovic	Coming Soon
医療法人 結和会 松山西病院	(松山市／医療・福祉)	Coming Soon	
株式会社 新風会	(大洲市／医療・福祉)	新風会	Coming Soon
重松建設株式会社	(今治市／建設業)	Coming Soon	
株式会社 母恵夢本舗	(今治市／製造業)	母恵夢本舗	Coming Soon
医療法人 北辰会 西条市民病院	(西条市／医療・福祉)	Coming Soon	

選ばれる愛媛県！

**リアルな声で
20代の**

20代が働きやすい都道府県ランキング

全国2位

※出典:企業口コミ・給与明細サイト「キャリコネ」(運営 株式会社グローバルウェイ)発表(2019年)

**位 愛知県
位 愛媛県
位 長野県**

活満足度

全国1位

※ソニー生命「47都道府県別 生活意識調査」

住み心地

**都会すぎず
田舎すぎず
ちょうどいい**

1時間圏内！

**ゴルフも
スキーも**

愛媛なら思い立ったら即プレー！スキー場もゴルフ場も1時間圏内にあるから、週末に気軽にかける。

**1日スタート！
フリーな通勤で、
ストレス**

**東京比較
約40%短い
通勤・通学の短さ**

全国2位

平均 約38分

※出典:総務省「社会生活基本調査」(R3)

数字からも分かる！

**愛媛暮らしの
いいところ**

**都会だけが自分らしいキャリアを
築けるわけじゃない！
愛媛だから叶えられる理想、
味わえる日常、そして、
自分らしく活躍できる
環境があります。**

**日常の延長
レジヤーが
アウトドア**

**ちょっと歩けば、
そこは瀬戸内の美しい海。
見上げれば、日本百名山の
霊峰・石鎚山。
釣りもキャンプも、
都会では考えられない
「非日常が日常」！**

**東京の家賃で
広さ2倍が
当たり前！**

**東京比較
約40%
民間賃貸住宅の家賃
平均 3,681円**

**愛媛県:3,681円
東京都:9,736円
大阪府:6,182円**

**※3.3m²あたり/1カ月
(都道府県庁所在市及び人口15万人以上の市)
※出典:小売物価統計調査(動向編)【2024年平均】**

ひめボスNAVI

Instagram

愛媛県 企画振興部 政策企画局 少子化対策・男女参画課

「ひめボス」の詳細と認証企業の最新情報はコチラ！▶▶▶▶▶

The poster features a blue background with white polka dots. At the top right is a pink speech bubble containing the text '就活中の皆さん必見！'. Below it is the word 'HIMEBOSS' in a small font. The main title '「ひめボス認証企業」' is displayed prominently in the center. To the left of the title is a large illustration of a man in a blue suit running with his arms raised. Below him is a stylized logo composed of four stylized human figures in red, orange, blue, and green. To the right of the title is a question 'って、知ってる？」' with a large white question mark. Below the question are three smaller illustrations of people in business attire jumping or cheering. A vertical pink bar on the right side contains the text '愛媛で働くなら、『ひめボス認証企業』。' At the bottom left is the word 'ひめボス' and at the bottom right is a search bar with the text 'ひめボスナビ' and a magnifying glass icon.



基本認証企業数 811 社

(令和7年9月30日時点、五十音順)

農業・林業・漁業

- うま農業協同組合
- 愛媛県漁業協同組合
- 愛媛県森林組合連合会
- 愛媛たいき農業協同組合
- えひめ中央農業協同組合
- えひめ南農業協同組合
- えひめ未来農業協同組合
- 越智今治農業協同組合
- 久万広域森林組合
- 周桑農業協同組合
- 大祐漁業(株)
- 竹本工業(株)
- 道前平野土地改良区
- 東宇と農業協同組合
- 松山市農業協同組合

建設業

- (株)愛雲
- (株)愛亀
- (株)愛水
- (株)アイゼン
- (株)相中組
- (株)青井建設
- 青電気工業(株)
- (株)青野組
- 秋山工業(株)
- (株)アクセル松山
- (株)浅田組
- 朝日建設(株)
- あさひヒヤ建設(株)
- (株)アドバンス
- (株)有光組
- 安藤工業(株)
- (株)井石建設
- 伊方サービス(株)
- イケダ産業(株)
- 石岡建設(株)
- 泉建設(株)
- 泉建設工業(株)
- (有)泉田建設
- (株)一宮工務店
- 一若建設(株)
- いづも(株)
- (株)伊藤建設
- 伊藤善建設工業(株)
- いなだ庭園(株)
- 稲見電気(株)
- (有)稻村組
- 井上塗装工業(株)
- 井原工業(株)
- (有)今井設備工業
- (株)伊予プロドーザー建設
- (株)入江組
- 宇和土建(株)
- ABC開発(株)
- (株)愛媛カツターア工業
- 愛媛建設(株)
- 愛媛三段ブロック(株)
- 愛媛大東(株)
- 愛媛通信建設(株)
- (株)エムテック
- (株)遠藤建設
- (株)大竹組
- (株)新光建設
- (株)大野土木
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- えひめ未来農業協同組合
- 加藤興業
- (株)門田組
- (株)門屋組
- (有)鎌森組
- (有)上諏訪土建
- (有)龜井組
- 岩岡建設(株)
- (株)河上工務店
- (株)川下建設
- (有)川中建設
- (株)かわにし
- 菊池建設工業(株)
- (株)輝城
- (株)北田組
- 共友工業(株)
- 大和コンストラクション(株)
- (株)青野組
- 金生建設(株)
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小間電工
- 富永建設(株)
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- 三和ダイヤ工業(株)
- (株)塙見組
- 重松兄弟設備(株)
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (株)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)原建
- (株)ヒカリ開発
- 尾藤建設(株)
- (株)イワキテック
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (株)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設
- (株)びるり
- (株)広瀬建設
- (株)風土
- 藤岡建設(株)
- (株)富士造型
- (株)藤田組
- (株)二神組
- (有)吉川建設工業
- (株)鳳洋道路興業
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)角田塗装工業
- (有)角田塗装工業
- (株)神野工務店
- (株)神野電気(株)
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 加地組
- (株)加藤興業
- (株)門田組
- (株)門屋組
- (有)鎌森組
- (有)上諏訪土建
- (有)龜井組
- 岩岡建設(株)
- (株)河上工務店
- (株)川下建設
- (有)川中建設
- (株)かわにし
- 菊池建設工業(株)
- (株)輝城
- (株)北田組
- 共友工業(株)
- 大和コンストラクション(株)
- (株)青野組
- 金生建設(株)
- (株)久保組
- 久保興業(株)
- (株)久門組
- (株)ケイ・アール総合企画
- (株)建芯
- (株)小泉組
- 光映電工(株)
- (有)宏伸産業
- 向成建設(株)
- (株)小島組
- (株)小間電工
- 富永建設(株)
- (株)佐々木組
- 三星道路(株)
- 三徳電機(株)
- 三和ダイヤ工業(株)
- (株)塙見組
- 重松兄弟設備(株)
- 四国ガス産業(株)
- 四国竹林塗装工業(株)
- 四国通建(株)
- (株)四国ライト
- (株)清水組
- 松竹塗装(有)
- 昭和産業(株)
- 白石建設工業(株)
- (株)原建
- (株)ヒカリ開発
- 尾藤建設(株)
- (株)イワキテック
- (株)白石工務店
- (有)白雪建設
- (株)慎栄建設
- (株)新開発
- (株)新光建設

製造業

- (株)えひめ飲料
- (株)KEINS
- 新居浜電子(株)
- (株)サイボウズ
- (株)西岡鉄工所
- 西機電装(株)
- 西塗工(株)
- (株)藤田組
- (株)二神組
- (有)吉川建設工業
- (株)愛媛ちぬや
- (株)エリエルブロダクト(株)
- エリエルルーベルバー
- テクノロジー(株)
- (株)エルモア(株)
- (株)大石工作所
- 扇屋食品(株)
- (株)オカベ
- 越智宗(株)
- カクケイ(株)
- (株)マスター
- 川之江造機(株)
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(株)
- (株)本田総合建設
- (株)マスター
- (株)松井建設
- (名)松浦土建
- (株)技研工機(株)
- (株)共栄木材
- 協和紙工(株)
- (株)角田塗装(株)
- (有)神野組
- 岡田電機(株)
- (有)岡田電機
- 越智昇鉄工(株)
- (有)真和建設工業
- 未広工業(株)
- (株)杉野工務店
- 住井エンジニアリング(株)
- (株)大原組
- 岡崎建設(株)
- (株)大野土木
- (株)シンドン
- (株)ホーム設備
- (株)HOKKO
- 堀田建設(

広がっています! ひめボスの輪

ご活用ください! ひめボス 推進プラザ

働く人を応援する企業を応援します!

女性活躍の推進や仕事と育児、介護等の家庭生活が
両立しやすい職場環境づくりに取り組む県内企業を支援しています。
性別を問わず選択される魅力的な企業へと変革・成長し、
すべての労働者が働きやすく、働きがいのある環境を整えましょう!

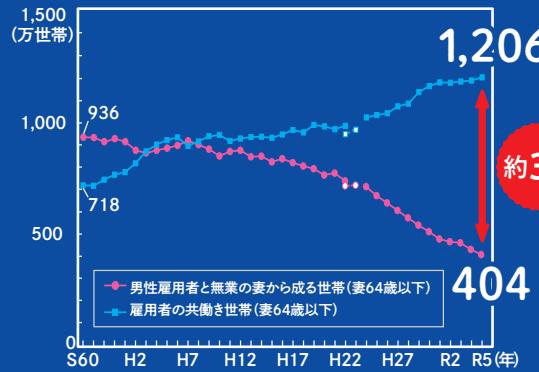
ひめボス推進プラザとは?

「ひめボス推進プラザ」は女性活躍、両立支援、働き方改革等に関するワンストップ支援拠点。ひめボス宣言事業所認証制度の認証取得や社内改革に向けたアドバイス・支援を行っています。

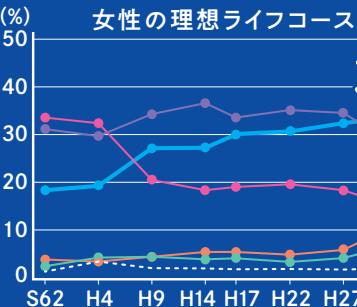
※従来の「愛媛県働き方改革包括支援プラザ」を改称し、令和7年4月1日より設置しました。

働き方に関する意識の変化と現状

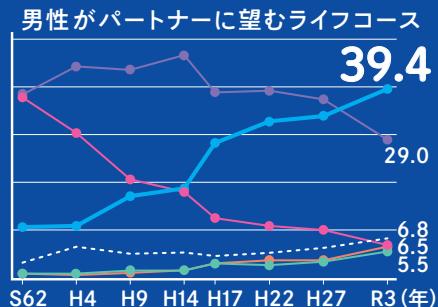
共働き世帯が増加



結婚・子育てと仕事を両立させたい人が最多に



働く人を
愛顔にできる企業が
「選ばれる企業」
へ成長する
第一歩!



[出典] 令和6年版 男女共同参画白書(内閣府)

[出典] 第16回出生動向基本調査報告書(国立社会保障・人口問題研究所, 2021年)

■ 非婚就業コース ■ 両立コース ■ 専業主婦コース ■ DINKsコース※ ■ 再就職コース ■ その他

*DINKsとは共働きで意図的に子どもを持たない選択をした夫婦のこと



HIMEBOSS

ひめボス





「ひめボス推進プラザ」業務案内

ひめボス認証の
基本認証
取得支援



奨励金や
上位認証の
取得に向けた
各種支援

女性活躍、
仕事と家庭の両立支援、
働き方改革等に
に関する相談対応



働き方改革等
に関する
専門機関への
取り次ぎ

相談
無料



「ひめボス推進プラザ」を活用するメリット

01

アドバイザーによる認証取得支援や、
セミナー情報・県内の先進事例等の
紹介が受けられます。

02

国の働き方改革推進センターとも
連携しているため、
社労士等の専門家に労務管理上の
相談ができます。



「相談したい」「支援を受けたい」そんなときは当方までお声がけください！

ひめボス推進プラザ

〒790-0067 愛媛県松山市大手町2-5-7 別館1F
<受託者>一般社団法人 愛媛県法人会連合会
メール:himeboss01@csc-ehime.jp

089-933-2660 | 平日
9:00~
17:00

愛媛県

HP



コンサルタント
派遣申請



ひめボス
ポータルサイト



ひめボス
NAVI



労働委員会の窓（令和8年1月分）

《会議関係》

- 1月9日 第1358回公益委員会議
「令和7年審査の目標期間の達成状況等の公表について」など2件
- 1月23日 第1251回愛媛県労働委員会総会
「令和7年調整第2号サービス業争議あっせん事件について」など6件

《集団的労使紛争関係》

- 審査事件

事件番号	業種	申立年月日	労働組合法 7条該当号	申立内容	終結状況
8年(不) 第1号	運輸業	R 8.1.28	3	支配介入の禁止 謝罪文の掲示	係属中

《個別的労使紛争関係》

- あっせん事件

事件番号	業種	申立年月日 申 請 者	あっせん事項	あっせん 回数	所要 日数	終結状況
8年調整 個別第1号	福祉業	R 8.1.8 労働者	不当解雇に対する 損害賠償請求	-	12日	不開始

- 労働相談

	相談者数	相談件数
1月	26	39
累計(4月～)	226	329

※相談者数と相談件数は、相談事項が複数にわたることがあるため一致しない。



仕事のモヤモヤまず相談！ 愛媛県労働委員会にご相談ください



- 働き始める前に、必ず労働条件を確認しましょう。労働契約を締結する際に、会社は労働者に労働条件を明示する義務があります。
- サービス残業（賃金不払残業）は、法律上許されるものではありません。会社には労働の対価をきちんと支払ってもらいましょう。
- 年次有給休暇は、勤務期間などの条件を満たせば、正社員でなくとも付与されることがあります。また、取得理由を伝える必要はありません。
- 解雇は、会社が自由に行えるものではなく、誰もが納得できる理由が必要です。

相談は無料・秘密厳守です。お気軽にお電話ください！

愛媛県労働委員会

〒790-8502 愛媛県松山市北持田町132

089-912-2996

Mail: roudou@pref.ehime.jp
HP : <https://www.pref.ehime.jp/page/2573.html>



女性活躍推進法が改正されました！

男女間賃金差異と女性管理職比率 の公表義務が拡大

女性の職業生活における活躍に関する取組の推進等を図るため、10年の期限延長や情報公表の必須項目の拡大を含めた女性活躍推進法等を改正する法律が成立し（令和7年6月11日公布）、また、女性活躍推進法に基づく省令・指針を改正しました（同年12月23日公布・告示）。

事業主の皆さまは、女性活躍推進法に基づく情報公表や一般事業主行動計画の策定に際し、改正法や改正省令・指針に沿った取組が行われるよう準備を進めてください。

情報公表の必須項目の拡大

義務

- これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付けます。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

企業等規模	改正前	改正後
<u>301人以上</u>	<u>男女間賃金差異に加えて、2項目以上を公表</u>	<u>男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、2項目以上を公表</u>
<u>101人～300人</u>	<u>1項目以上を公表</u>	<u>男女間賃金差異及び女性管理職比率に加えて、1項目以上を公表</u>

情報公表の範囲そのものが、女性活躍に対する姿勢を表すものとして求職者の企業選択の要素となることにご留意いただき、必須項目数以上の項目について積極的な公表をご検討ください。

従業員数301人以上の企業は・・

従業員数が301人以上の企業に、以下の4項目以上の情報公表を義務付けます。

- 男女間賃金差異**（令和4年7月8日から義務付けられています）
- 女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**に関する実績
(下の左の表の7項目から1項目以上を選択して公表)
- 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備**に関する実績
(下の右の表の7項目から1項目以上を選択して公表)

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」
以下の7項目から1項目以上を選択
<ul style="list-style-type: none"> 採用した労働者に占める女性労働者の割合 男女別の採用における競争倍率 労働者に占める女性労働者の割合 係長級にある者に占める女性労働者の割合 役員に占める女性の割合 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 男女別の再雇用又は中途採用の実績

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」
<ul style="list-style-type: none"> 男女の平均継続勤務年数の差異 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 男女別の育児休業取得率 労働者の一月当たりの平均残業時間 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間 有給休暇取得率 雇用管理区分ごとの有給休暇取得率



従業員数101～300人の企業は・・

従業員数が101～300人の企業に、以下の3項目以上の情報公表を義務付けます。

- 男女間賃金差異（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- 女性管理職比率（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績、または職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績
(前ページの2つの表の14項目のうち1項目以上を選択して公表)

Q 具体的にはいつの期間の数値をいつまでに公表する必要があるのか。

A 初回の「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表は、改正法の施行後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後おおむね3か月以内に公表する必要があります。

例えば 令和8年4月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和8年7月末までに公表

令和8年12月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年3月末までに公表

令和9年3月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年6月末までに公表

その後もおおむね1年に1回以上、最新の数値を公表する必要があります。

※ なお、女性管理職比率について、公表時点得ることができる最新のものとする必要があります。具体的には、公表を行う事業年度の前事業年度時点の情報である必要がありますが、最新のものであれば、公表を行う事業年度の前事業年度のいずれの時点の情報であっても差し支えありません。

男女間賃金差異の情報公表のイメージ

☆ 「男女間賃金差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で示します。

☆ 「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

【「男女間賃金差異」の情報公表のイメージ】

男女間賃金差異	
全労働者	XX.X%
正社員	YY.Y%
パート・有期社員	ZZ.Z%

（付記事項（例））

- ・対象期間：●●事業年度（●年●月●日～●年●月●日）
- ・正社員：社外への出向者を除く。
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。
- ・賃金：通勤手当等を除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。

※計算の前提とした重要事項を付記（対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等）

「女性管理職比率」の算出でいう「管理職」とは

☆管理職とは、「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」の合計です。

☆「課長級」とは、次のいずれかに該当する者をいいます。

①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が二係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長を含む。）のものの長

②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと。）

※一般的に「課長代理」や「課長補佐」については、「課長級」に該当しません。

Q 男女間賃金差異や女性管理職比率の情報公表の方法は。

A 公表の場は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」が最も適切です。是非ご活用ください。

URL : <http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

なお、自社のホームページへの掲載等でもさしつかえありません。



「障害を知ることから、共に働く社会へ。」

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を受講しませんか。

精神・発達障害の特性や職場での配慮を学ぶ講座を通じて、共に働くための実践的知識を提供します。皆様の積極的なご来場をお待ちしています。

開催日時 令和8年3月4日（水）

14:00～15:30

（13:30から受付開始）

場 所 松山若草合同庁舎6階 会議室
(松山市若草町4-3)

定 員 20名

（3月3日（火）申込締切）

申込方法 下記 URL もしくは2次元バーコード
の申込フォームに入力してください。

2次元バーコードはこちら →



<https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催します！

しごとサポーターポータルサイトを開設しています。[しごとサポーター 検索](#)

精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つに「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上の配慮があること」ですが、企業で働く一般的な従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、労働局・ハローワークでは、一般的な従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関する正しい理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていただくための講座を開催しています。

◆日 時：令和8年3月4日（水）14:00～15:30
(13:30～受付 講義75分、質疑応答15分程度)

◆場 所：松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎6階 会議室

◆受講対象：企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。

※ 今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません。
※お申込方法：右記2次元バーコードもしくは下記URLによりお申込みください。→ <https://forms.office.com/r/AamsRfNyQx>

事業所への出前講座もあります

e-ラーニング版を開いています！
「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

ご留意ください

- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものではありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前」の社会になることを目표としています。

（お問い合わせ先） 妊娠労働局 職業安定部 職業対策課 089(941)2940
〒790-8538 松山市若草町4-3松山若草合同庁舎5階

厚生労働省・愛媛労働局・ハローワーク

愛媛県小売業・介護施設+Safe 協議会からのお知らせ

－愛媛労働局労働基準部健康安全課－

近年、小売業や介護施設において「転倒」や腰痛等の『動作の反動・無理な動作』など、労働者の作業行動を起因とする労働災害の増加が続いています。その背景要因として、これら業種において一般的に身体機能の低下によって行動災害に被災しやすい中高年齢の労働者が増加していることに加え、これらの業種では小規模な店舗・施設による展開が多く、事業場単位では安全衛生のリソースを十分に確保できないケースも多いことや、顧客・利用者を第一とする慣習などが挙げられます。

これらの業種において、地域社会も巻き込んで安全衛生の取組を進める機運を醸成し、外部の専門家の参画も得て効果的な対策を進めていくため、愛媛労働局では小売業と介護施設における「協議会」を運営しています。

小売業+Safe 協議会の労働災害発生状況及び行動災害防止対策

愛媛県小売業+Safe 協議会及び愛媛県介護施設+Safe 協議会では、労働災害発生状況及び行動災害防止対策のポイントをまとめたリーフレットを作成しています。

愛媛労働局のホームページからダウンロードすることができますので、職場の安全への取組にご活用ください。

愛媛労働局 +Safe で検索！
または QR コードをご利用ください。



小売業の事業主及び労働者の皆様へ

小売業の労働災害が多発しています！

令和6年に愛媛県の小売業で発生した労働災害のうち「転倒災害」が約4割を占めています。

小売業の労働災害（愛媛県_休業4日以上）

令和6年の労働災害発生状況

転倒災害の主な原因は！ 大きく2種類に分けられます。

原因	説明
滑り	作業場や通路に付いた水や油、ぬれたり濡れた床などに足を滑らせて転倒する。
つまずき	床面や段差などで足を踏み外して転倒する。

Point!

- ◎小売業の労働災害は撞顎傾向にあります。
- ◎年齢で見る限り、60歳以上が約4割を占めています。
- ◎事故の型別で見ると、転倒災害が約4割を占めています。
- ◎転倒災害に遭った労働者は、骨折等による約1ヶ月以上の休業を要する労働者が多くなっています。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

QRコード: 愛媛県小売業+Safe協議会・愛媛労働局

小売業の事業主及び労働者の皆様へ

転倒災害発生事例と対策について

転倒災害を防止することを、安心して作業が行えるようになり作業効率もあがります。

◎店舗前・店内・パッケージ・倉庫

- **改善事例**
・店舗前に駐車場に、商品（物等）につまづき転倒。
・店舗内・通路の凹凸、段差をなくし滑りにくい構造とする。
・パッケージ袋・倉庫内の整理整頓を行い、作業道路等を確保し、物を放置しない。
- **好実例**
・店内（パッケージ・倉庫の段差及び凹凸）マットを設置する。

◎対策

- ・路面・通路の凹凸、段差をなくし滑りにくい構造とする。
- ・パッケージ袋・倉庫内の整理整頓を行い、作業道路等を確保し、物を放置しない。

◎対策・駐車場・屋外施設

- **改善事例**
・店舗より、駐車場に駐車中、駐車場の白線で足を滑らせて転倒。
・路面加工場の床に、水がまかれており足を滑らせ転倒。
・作業場・通路の凹凸、段差をなくし滑りにくい環境を整備する。
- **好実例**
・滑りにくい履き物の選択。

SAFEコンソーシアムの紹介

専門機関による効率的な取組（特に、日々の業務でも実行しやすい転倒防止対策）の実現を目指すことをとどめ、職場や施設も含めたチームワークで取り組んでいくため、産業に貢献した企業、団体で構成されています。SAFEコンソーシアムは、労働災害の発生率を低減するための取り組みをサポートしていく活動です。

SAFEワードは、全国の労働事例を掲載しています。

QRコード: 愛媛県小売業+Safe協議会・愛媛労働局

社会福祉施設の事業主の皆様へ

社会福祉施設（介護施設）の労働災害が増加しています！

令和6年に愛媛県の社会福祉施設で発生した労働災害のうち「転倒災害」が約4割を占めています。

社会福祉施設の労働災害（愛媛県_休業4日以上）

事故の型別 令和6年

Point!

- ◎社会福祉施設の労働災害は増加傾向にあります。
- ◎年齢別では、60歳以上が約5割を占めています。
- ◎事故の型別では、転倒災害が約4割及び動作の反動が約3割を占めています。
- ◎災害（休業）の程度別では、骨折等により1月以上の休業を要した災害が約5割を占めています。
- ◎事故の型について、動作の反動等の労働災害のほとんどが腰痛に分類されており、近年増加傾向にあることから、ノーリフトケアを推進しています。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

QRコード: 愛媛県介護施設+Safe協議会・愛媛労働局

社会福祉施設の事業主の皆様へ

行動災害防止対策のポイント・視聴覚教材

行動災害防止対策のポイント・視聴覚教材

事例① ○ 食事・浴室等（転倒）

- **改善事例**
・浴室・食事室調理場において、床が濡れていたため足を滑らせ転倒した。
・脱衣場で、介助作業をしていた際に、足を滑らせて転倒した。
- **見直し化の紹介**
・QRコードで、改善実例について解説してある。

事例② ○ 補助作業等（腰痛）

- **改善事例**
・介助者をベッドに乗り上げる際に、腰を痛めた。
・入浴作業中、介助者を浴槽よりおもむき上げた際、腰を痛めた。
- **見直し化の紹介**
・QRコードで、自身の負担を軽減するための取組企划を示し、補助器具の使用に限らず、作業姿勢や重量物取扱い・作業の立消滅、健康管理・教育や管理体制の整備などによる改善機会の発見予防の取組を行なう。

SAFEコンソーシアムの紹介

専門機関による効率的な取組（特に、日々の業務でも実行しやすい転倒防止対策）の実現を目指すことをとどめ、職場や施設も含めたチームワークで取り組んでいくため、産業に貢献した企業、団体で構成されています。SAFEコンソーシアムは、労働災害の発生率を低減するための取り組みをサポートしていく活動です。

SAFEワードは、全国の労働事例を掲載しています。

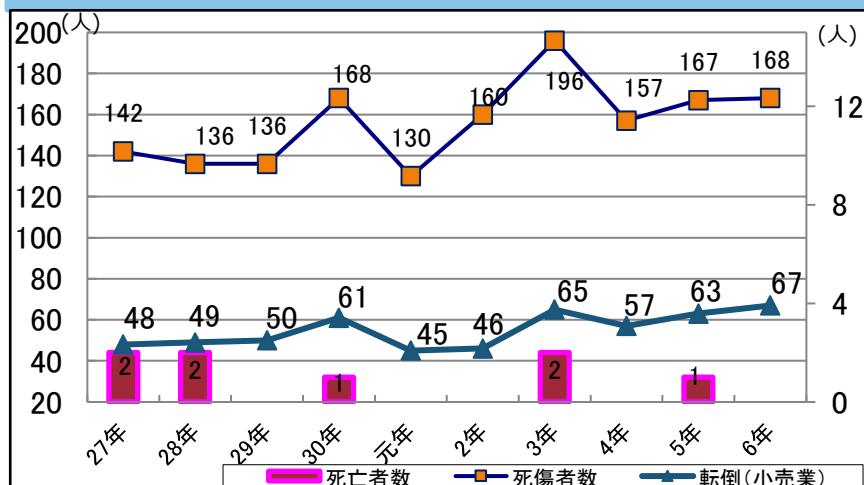
QRコード: 愛媛県介護施設+Safe協議会・愛媛労働局

小売業の労働災害が多発しています！

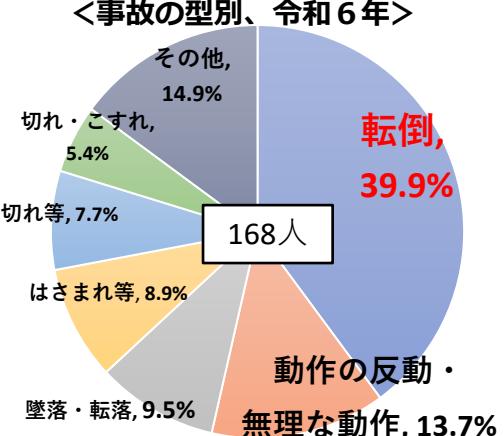
令和6年に愛媛県の小売業で発生した労働災害のうち
「転倒災害」が約4割を占めています。



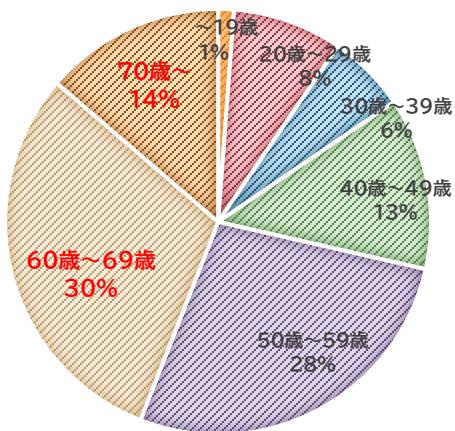
小売業の労働災害（愛媛県_休業4日以上）



事故の型別、令和6年



令和6年の年齢別の労働災害発生状況



転倒災害の主な原因是!
大きく2種類に分けられます。

滑り



つまずき

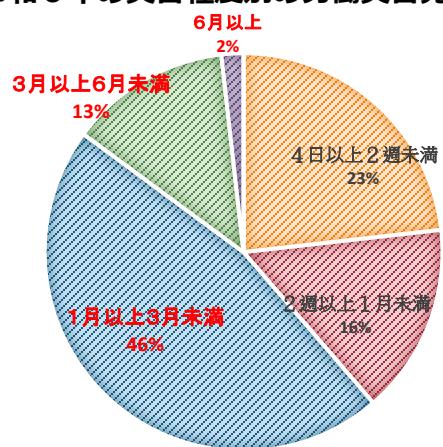


- 作業場や通路にこぼれた水・洗剤・油等により滑って転倒？
- 水場(食品加工場等)で滑って転倒？
- 雨で濡れた、売り場や通路等で滑って転倒？
- 何もないところでつまずいて転倒、足がもつれ転倒
- 作業場・通路に放置された物につまづいて転倒
- 通路の凹凸につまづいて転倒

【Point!】

- ◎小売業の労働災害は増加傾向にあります。
- ◎年齢で見ると、**60歳以上**が約4割を占めています。
- ◎事故の型別で見ると、**転倒災害が約4割**を占めています。
- ◎転倒災害に遭われた労働者は、骨折等により**1ヶ月以上の休業**をする労働者が多くなっています。

令和6年の災害程度別の労働災害発生状況



詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

愛媛県小売業 + Safe協議会・愛媛労働局

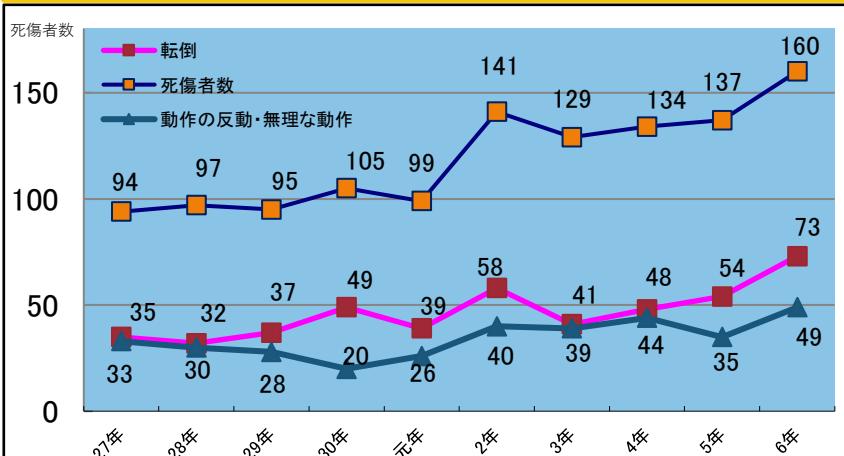
詳細はこちら



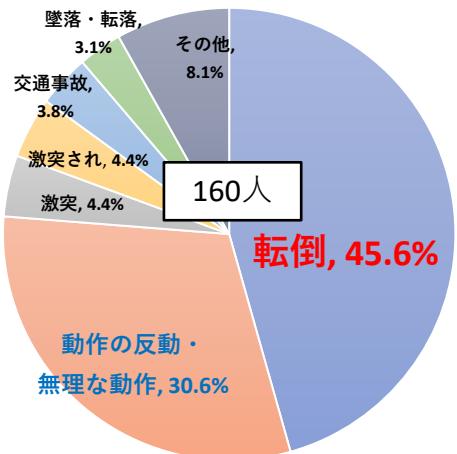
社会福祉施設（介護施設）の労働災害が増加しています！

令和6年に愛媛県の社会福祉施設で発生した労働災害のうち「転倒災害」が約4割を占めています。

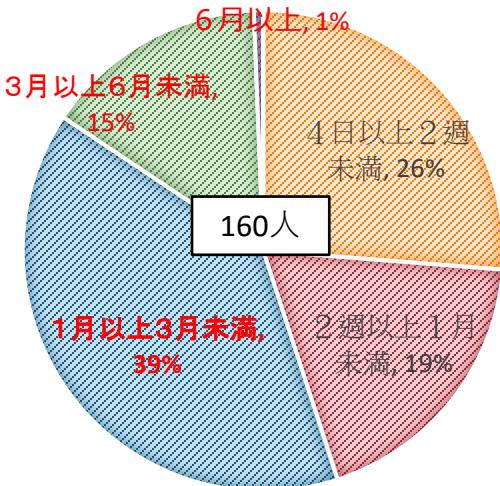
社会福祉施設の労働災害（愛媛県_休業4日以上）



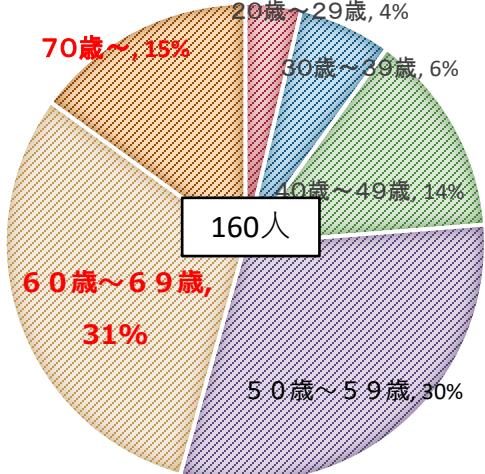
<事故の型別 令和6年>



<災害（休業）程度別 令和6年>



<年齢別 令和6年>



【Point!】

- ◎社会福祉施設の労働災害は増加傾向にあります。
- ◎年齢別では、**60歳以上**が約5割を占めています。
- ◎事故の型別では、**転倒災害が約4割**及び**動作の反動が約3割**を占めています。
- ◎災害（休業）の程度別では、骨折等により**1月以上の休業**を要した災害が約5割を占めています。
- ◎事故の型について、動作の反動等の労働災害のほとんどが腰痛に分類されており、近年増加傾向にあることから、ノーリフトケアを推進しています。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください！

詳細はこちら



愛媛県介護施設+Safe協議会・愛媛労働局

行動災害防止対策のポイント・視聴覚教材

事例1 ◎食堂・浴室等（転倒）

<災害事例>

- ・浴室、食堂調理場において、床が濡れていたため足を滑らせ転倒した。
- ・脱衣場で、介護作業をしていた歳に、足を滑らせ転倒した。



<対策>

- 床面が濡れた場合には、完全に拭く。
- 脱衣場等の段差により転倒する危険性を考え、段差をなくし、濡れた床等で滑らないようにするために、防滑用シートの上にタオルなどえお敷き詰め、タオルを随時交換する。

<好事例>

- ・脱衣場の出入口等にコイルや珪藻土を床に敷き詰める。
- ・調理場等の床を滑りにくい床にする。

好事例の紹介

詳細はこちら



見える化の紹介

右のリーフレット
は「職場の見える化」について解説
した実践マニュアル
です。

詳細はこちら



労働者向け労働災害防止教育用動画は、「職場のあんぜんサイト」の各種教材・ツールから視聴出来ます。

詳細はこちら



社会福祉施設向け転倒・腰痛防止用視聴覚教材

MHLWzenzen... チャンネル登録

44 45 共有 ...

【腰痛予防対策（保健衛生業）】



転倒・腰痛予防！「いきいき健康体操」

運動筋肉痛... チャンネル登録

44 547 共有 ...

事例2 ◎補助作業等（腰痛）

<災害事例>

- ・介護者をベッドより抱え上げる際に、腰を痛めた。
- ・入浴作業中、介護者を浴槽より抱え上げた際、腰を痛めた。



<対策>

- 介護職員の身体的負担を軽減するための取組全般を指し、福祉用具の使用に限らず、作業姿勢や重量物取扱い作業の改善、健康管理、教育や管理体制の整備などによる介護職員の腰痛予防の取組を行う。

詳細はこちら



<好事例>

- ・事業場においてノーリフティングケアについての取組を実施。

高知県介護人材サイトより引用



SAFEコンソーシアムの紹介

増加傾向にある労働災害（特に、日常生活でも発生しうる転倒や腰痛などの災害）の問題を自分ごととしてとらえ、顧客や消費者も含めたステークホルダー全員で解決を図っていくため、趣旨に賛同した企業、団体でコンソーシアムを構成し労働災害問題の協議や、加盟者間の取組の共有、マッチング、労働安全衛生に取り組む加盟メンバーの認知度向上などをサポートしていく活動です。

SAFEアワードでは、全国の好事例を掲載しています。



エイジフレンドリーガイドライン



詳細は
こちら



愛媛県介護施設+Safe協議会・愛媛労働局

外国人労働者に対する安全衛生教育には、適切な配慮をお願いします。

外国人労働者の安全衛生対策の

参考情報はこちらから→

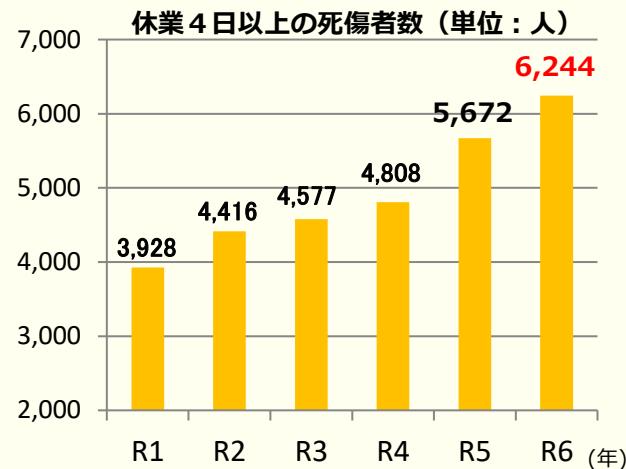


外国人労働者が労働災害に被災しないため、また労働災害の加害者とならないためにも、外国人に配慮した適切な安全衛生教育を実施するとともに、

作業手順や安全のためのルールをしっかりと理解してもらう工夫が必要です。



外国人労働者の労働災害発生状況の推移



資料出所：厚生労働省「労働者死傷病報告」

新型コロナウィルス感染症による休業を除く

外国人労働者のための

安全衛生教育等自主点検表

1	安全衛生教育の実施	安全衛生教育を実施していますか。 (雇入れ時、作業内容を変更した時など)	<input type="checkbox"/>
2	作業手順の理解	母国語など外国人労働者にわかる言語で説明するなど、作業手順を理解させていますか。	<input type="checkbox"/>
3	指示・合図の理解	労働災害防止のための指示等を理解できるように、必要な日本語や基本的な合図を習得させていますか。	<input type="checkbox"/>
4	標識・掲示の理解	労働災害防止のための標識、掲示等について、図解等の工夫でわかりやすくしていますか。	<input type="checkbox"/>
★	理解度の把握	上記の1～4の教育内容や作業手順等について外国人労働者が理解できているか、把握していますか。	<input type="checkbox"/>
5	免許・資格の所持	免許を受けたり、技能講習を修了することが必要な業務に、無資格のまままで従事させていませんか。	<input type="checkbox"/>

！労働災害が発生してしまったときは…

労働災害等により労働者が死亡または休業した場合には、遅滞なく、労働者死傷病報告等を労働基準監督署長に提出しなければなりません（裏面を参照してください）。
(報告しなかったり、虚偽の報告をした場合、刑事責任が問われることがあります。)



労働者死傷病報告の記入について

利便性向上のため、在留資格コードの統合等が行われました。



労働者死傷病報告の報告について↑

労働者が外国人の場合には、

「国籍・地域」と「在留資格」のコード入力が必要です。

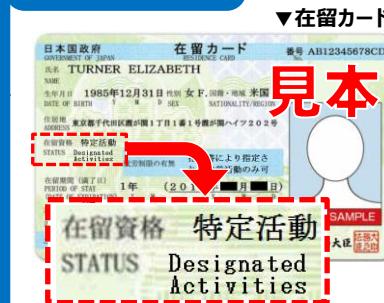
※ 在留カード等のコピーを労働基準監督署に提出する必要はありません。

※ 「特別永住者」（在日韓国・朝鮮人等）など、外国人雇用状況の届出制度対象外の方は、入力は不要です。



★在留カードまたは旅券(パスポート)上の「国籍・地域」欄を確認してください。

在留資格



★ 在留カードまたは旅券(パスポート)上の上陸許可証印に記載されている「在留資格」欄の内容を、確認してください。

★ 在留資格が「特定活動」の場合

旅券に添付されている指定書（右参照）で活動類型を確認し、下表のうちあてはまる活動類型のコードを1つ、在留資格欄に入力してください。

特定活動の活動類型	<ul style="list-style-type: none"> ・特定活動（ワーキングホリデー） ・特定活動（E P A） ・特定活動（高度学術研究活動） ・特定活動（高度専門・技術活動） ・特定活動（高度経営・管理活動） ・特定活動（高度人材の就労配偶者） ・特定活動（建設分野） ・特定活動（本邦大学卒業者） 	<ul style="list-style-type: none"> ・特定活動（造船分野） ・特定活動（外国人調理師） ・特定活動（ハラール牛肉生産） ・特定活動（製造分野） ・特定活動（就職活動） ・特定活動（就労可） ・特定活動（家事支援） ・特定活動（その他）
------------------	---	--



★ 在留資格が「特定技能」の場合

在留資格が「特定技能」の場合、号数に対応したコードを入力してください。特定技能1号など



コード	国籍・地域
A01	中国（香港等を含む）
A02	韓国
A03	台湾
B01	フィリピン
B02	タイ
B03	ベトナム
B04	インドネシア
B05	マレーシア
B06	ミャンマー
B07	カンボジア
B08	ラオス
B09	シンガポール
B10	ブルネイ
C01	インド
C02	バングラデシュ
C03	パキスタン
C04	スリランカ
C05	ネパール
C06	モンゴル
C07	イラン
C08	トルコ
C09	イスラエル
C10	パレスチナ
D01	アメリカ
D02	カナダ
E01	ブラジル
E02	ペルー
E03	ボリビア
E04	アルゼンチン
E05	コロンビア
E06	パラグアイ
E07	メキシコ
E08	チリ
F01	イギリス
F02	フランス

コード	国籍・地域
F03	ロシア
F04	ドイツ
F05	ルーマニア
F06	イタリア
F07	ウクライナ
F08	スペイン
F09	アイルランド
F10	スウェーデン
F11	オランダ
F12	スイス
F13	ポーランド
F14	デンマーク
F15	ノルウェー
F16	ベルギー
F17	ハンガリー
F18	チェコ
G01	ガーナ
G02	ナイジェリア
G03	エジプト
G04	オーストラリア
G05	ニュージーランド
G99	その他

コード	在留資格
35	技術・人文知識・国際業務
12	企業内転勤
09	教育
01	教授
14	技能
39	高度専門職 1号
40	高度専門職 2号
26	永住者
27	日本人の配偶者等
28	永住者の配偶者等
29	定住者
15	技能実習
23	特定活動（ワーキングホリデー）
24	特定活動（EPA）
36	特定活動（建設分野）
37	特定活動（造船分野）
38	特定活動（外国人調理師）
41	特定活動（ハラール牛肉生産）
42	特定活動（製造分野）
43	特定活動（家事支援）
44	特定活動（就職活動）
46	特定活動（農業）
47	特定活動（日系4世）
31	特定活動（高度学術研究活動）
32	特定活動（高度専門・技術活動）
33	特定活動（高度経営・管理活動）
34	特定活動 (高度人材の就労配偶者)
25	特定活動（その他）
19	特定活動(本邦大学卒業者)
22	特定活動(就労可)
18	留学

コード	在留資格
21	家族滞在
02	芸術
03	宗教
04	報道
05	経営・管理
06	法律・会計業務
07	医療
45	介護
08	研究
13	興行
16	文化活動
17	短期滞在
20	研修
30	不明
99	その他（いわゆる不法就労を含む）
71	特定技能 1号
85	特定技能 2号

ポリテクセンター愛媛 4月期生募集

《概要》

再就職を希望される方を対象に、新たな技能・技術及び専門知識を身につけるため、ポリテクセンター愛媛を会場に職業訓練を実施しており、令和8年度4月期生を募集します。

《募集内容》

- 募集科名 「機械CAD／NC科」
「電気設備技術科」
「いえづくり実践科」
- 訓練期間 6ヶ月（令和8年4月2日～）
- 募集期間 令和8年2月4日～3月2日
- 受講対象者 雇用保険受給資格者などの求職者の方でハローワークの受講指示・推薦等を受けられる方
- 受講料 無料（教科書、作業服等の自己負担あり）

お問い合わせ先

ポリテクセンター愛媛 松山市西垣生町2184

TEL 089-972-0329（訓練課）

<https://www3.jeed.go.jp/ehime/poly/>

