

令和6～7年度 自主研究グループ成果等一覧

No.	グループ名	調査研究テーマ	活動概要	提言施策等	関係部局
1	職場の未来を考える会	女性の活躍、働きやすさ、一層の職場環境の向上について	① テーマに基づくアンケート案の作成 ② アンケートの内容についてグループでの協議 ③ アンケート案の確定 ④ アンケート公開(11/25(月)～12/13(金)) ⑤ アンケート結果集計・分析・とりまとめ ⑥ アンケート結果に基づいた提言案の作成	<p>「女性の活躍、働きやすさ、一層の職場環境の向上について」をテーマとしたアンケート調査、研究の結果、県及び市町における新たな取組みとして、次の施策を実施すべきであると提言する。 ※提言内容は、成果報告書を参照</p> <p>1 女性の活躍に係る提言について ≪提言1≫ 更なる「柔軟な働き方」の制度拡充について ≪提言2≫ 柔軟に研修を受講できる体制整備について ≪提言3≫ 子育て経験のある女性職員のロールモデルについて ≪提言4≫ 産休・育休制度利用に係る不安解消について ≪提言5≫ 研修内容の改善について ≪提言6≫ 業務量過多、長時間労働、人手不足への対応について ≪提言7≫ より働きやすい職場に向けた取組みについて ア 職員の声を受け止める機会創出について イ 看護・介護休暇制度の拡充等について</p> <p>2 働きやすさの追求に関する提言について ≪提言8≫ 時差出勤やテレワーク等の柔軟な利用について ≪提言9≫ 福利厚生制度の更なる充実について ア メンタルヘルス対策について イ カスタマーハラスメント対策について ≪提言10≫ 休暇を取得しやすい取組の推進について</p> <p>3 職場環境の充実に関する提言について ≪提言11≫ 職場環境の一層の充実について ≪提言12≫ 業務用パソコン等のスペック向上等について ≪提言13≫ キャリアアップやハラスメント対策の充実について ア キャリアアップ対策について イ ハラスメント対策について</p>	財産活用推進課 人事課 人事課人材マネジメント室 職員厚生課 研修所 少子化対策・男女参画課 人事委員会事務局