

付属統計表

－付属統計表－

Ⅱ 企業としての意識に関する事項

表1 従業員の仕事と家庭の両立についての意識（問1）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	重要な課題であり、積極的に取り組んでいる	重要と考えており、今後取り組んでいきたい	必要性を感じているが、現在のところ特に対応は考えていない	必要性を感じていない	不明・無回答
合計	669 100.0	325 48.6	196 29.3	122 18.2	10 1.5	16 2.4
500人以上	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	19 67.9	6 21.4	2 7.1	0 0.0	1 3.6
30人以上 99人以下	109 100.0	55 50.5	40 36.7	13 11.9	1 0.9	0 0.0
10人以上 29人以下	268 100.0	131 48.9	87 32.5	41 15.3	4 1.5	5 1.9
5人以上 9人以下	214 100.0	100 46.7	53 24.8	52 24.3	3 1.4	6 2.8
5人未満	43 100.0	15 34.9	10 23.3	13 30.2	2 4.7	3 7.0
不明・無回答	5 100.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0

Ⅲ 仕事と育児の両立支援に関する事項

表2 育児休業制度の規定の有無、内容（問2）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））				規定なし	不明・無回答
		規定あり	2歳 （法定どおり）	2歳を超え 3歳未満	3歳以上		
合計	669 100.0	507 75.8	457 90.1	34 6.7	16 3.2	152 22.7	10 1.5
500人以上	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	28 100.0	24 85.7	3 10.7	1 3.6	0 0.0	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	100 91.7	87 87.0	8 8.0	5 5.0	7 6.4	2 1.8
10人以上 29人以下	268 100.0	220 82.1	207 94.1	9 4.1	4 1.8	44 16.4	4 1.5
5人以上 9人以下	214 100.0	132 61.7	115 87.1	11 8.3	6 4.5	80 37.4	2 0.9
5人未満	43 100.0	23 53.5	21 91.3	2 8.7	0 0.0	19 44.2	1 2.3
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0

表3 育児休業制度の利用状況（問3①②）

従業員規模	全体			女性			男性		
	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率	出産者	育児休業取得者	育児休業取得率
合計	370	225	60.8%	149	132	88.6%	221	93	42.1%
500人以上	41	17	41.5%	14	10	71.4%	27	7	25.9%
100人以上 499人以下	117	84	71.8%	48	47	97.9%	69	37	53.6%
30人以上 99人以下	100	69	69.0%	42	37	88.1%	58	32	55.2%
10人以上 29人以下	80	44	55.0%	33	31	93.9%	47	13	27.7%
5人以上 9人以下	27	9	33.3%	10	6	60.0%	17	3	17.6%
5人未満	2	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%
不明・無回答	3	2	66.7%	1	1	100.0%	2	1	50.0%

【備考】男性の出産者は、配偶者が出産した者。

表4 育児休業取得後の復職状況（問3③）

（上段：人数 下段：構成比率（%））

性別	合計	復職	退職
女性	129	118	11
	100.0	91.5	8.5
男性	89	81	8
	100.0	91.0	9.0

表5 復職者の育児休業期間（問3④）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

性別	合計	5日未満	5日～ 2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 18か月未満	18か月～ 24か月未満	24か月～ 36か月未満	36か月以上
		女性	118	0	0	1	4	8	50	29	9
	100.0	0.0	0.0	0.8	3.4	6.8	42.4	24.6	7.6	14.4	0.0
男性	81	3	13	29	26	6	4	0	0	0	0
	100.0	3.7	16.0	35.8	32.1	7.4	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0

表6 子の看護等休暇制度の規定の有無、内容（問4）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））				規定なし	不明・無回答
		規定あり	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能		
合計	669 100.0	431 64.4	386 89.6	24 5.6	21 4.9	232 34.7	6 0.9
500人以上	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	27 96.4	23 85.2	4 14.8	0 0.0	1 3.6	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	89 81.7	86 96.6	1 1.1	2 2.2	20 18.3	0 0.0
10人以上 29人以下	268 100.0	180 67.2	159 88.3	15 8.3	6 3.3	87 32.5	1 0.4
5人以上 9人以下	214 100.0	112 52.3	97 86.6	2 1.8	13 11.6	99 46.3	3 1.4
5人未満	43 100.0	20 46.5	18 90.0	2 10.0	0 0.0	22 51.2	1 2.3
不明・無回答	5 100.0	1 20.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	1 20.0

表7 子の看護休暇制度の利用状況〔取得率〕（問5）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	1,376	400	29.1%	584	259	44.3%	792	141	17.8%
500人以上	112	74	66.1%	46	41	89.1%	66	33	50.0%
100人以上 499人以下	530	181	34.2%	192	117	60.9%	338	64	18.9%
30人以上 99人以下	384	74	19.3%	178	52	29.2%	206	22	10.7%
10人以上 29人以下	248	50	20.2%	118	31	26.3%	130	19	14.6%
5人以上 9人以下	94	18	19.1%	46	15	32.6%	48	3	6.3%
5人未満	8	3	37.5%	4	3	75.0%	4	0	0.0%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和7年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表8 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の規定の有無、内容（問6）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	規定あり	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））						規定なし	不明・無回答
			3歳未満	3歳～小学校就学前の一定の年齢まで	小学校就学の始期に達するまで	小学校入学～小学校3年生（又は9歳）まで	小学校4年生～小学校卒業（又は12歳）まで	小学校卒業以降も利用可能		
合計	669 100.0	292 43.6	103 35.3	18 6.2	65 22.3	74 25.3	6 2.1	26 8.9	349 52.2	28 4.2
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	21 75.0	3 14.3	1 4.8	4 19.0	8 38.1	3 14.3	2 9.5	5 17.9	2 7.1
30人以上 99人以下	109 100.0	52 47.7	18 34.6	4 7.7	11 21.2	17 32.7	0 0.0	2 3.8	52 47.7	5 4.6
10人以上 29人以下	268 100.0	128 47.8	52 40.6	5 3.9	33 25.8	26 20.3	1 0.8	11 8.6	129 48.1	11 4.1
5人以上 9人以下	214 100.0	78 36.4	25 32.1	7 9.0	13 16.7	20 25.6	2 2.6	11 14.1	130 60.7	6 2.8
5人未満	43 100.0	11 25.6	3 27.3	1 9.1	4 36.4	3 27.3	0 0.0	0 0.0	30 69.8	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	1 20.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	2 40.0

表9 育児に関する目的のために利用できる休暇制度の利用状況（問7）

従業員規模	全体			女性			男性		
	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率	就学前の子を持つ労働者	休暇取得者	休暇取得率
合計	973	207	21.3%	354	103	29.1%	619	104	16.8%
500人以上	39	6	15.4%	6	0	0.0%	33	6	18.2%
100人以上 499人以下	517	119	23.0%	190	63	33.2%	327	56	17.1%
30人以上 99人以下	224	42	18.8%	76	23	30.3%	148	19	12.8%
10人以上 29人以下	154	35	22.7%	65	16	24.6%	89	19	21.3%
5人以上 9人以下	37	4	10.8%	17	1	5.9%	20	3	15.0%
5人未満	2	1	50.0%	0	0	0.0%	2	1	50.0%
不明・無回答	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%

【備考】就学前の子を持つ労働者：令和7年3月31日現在、小学校就学前の子を持つ労働者

表 10 育児のための短時間勤務制度等の有無（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	669 100.0	442 66.1	216 32.3	11 1.6
500人以上	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	26 92.9	2 7.1	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	91 83.5	17 15.6	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	192 71.6	75 28.0	1 0.4
5人以上 9人以下	214 100.0	110 51.4	98 45.8	6 2.8
5人未満	43 100.0	19 44.2	22 51.2	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0

表 11 育児のための短時間勤務制度等の有無、内容〔制度別〕（問 8）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

育児を理由に 利用できる制 度等	合計	（内訳（構成比率は「制度あり」内のもの））							制度 なし	不明・ 無回答
		制度 あり	3歳 未満	3歳～小 学校就学 前の一定 の年齢ま で	小学校就 学の始期 に達する まで	小学校入 学～小学 校3年生 （又は9 歳）まで	小学校 4年生 ～小学 校卒業 （又は 12歳） まで	小学校卒 業以降も 利用可能		
短時間勤務 制度	669 100.0	420 62.8	173 41.2	30 7.1	121 28.8	42 10.0	24 5.7	30 7.1	235 35.1	14 2.1
所定外労働 の制限	669 100.0	389 58.1	105 27.0	21 5.4	205 52.7	21 5.4	12 3.1	25 6.4	259 38.7	21 3.1
時間外労働 の制限	669 100.0	392 58.6	40 10.2	25 6.4	262 66.8	25 6.4	11 2.8	29 7.4	255 38.1	22 3.3
深夜業の制 限	669 100.0	378 56.5	32 8.5	25 6.6	258 68.3	24 6.3	10 2.6	29 7.7	267 39.9	24 3.6
フレックス タイム制度	669 100.0	80 12.0	18 22.5	7 8.8	12 15.0	6 7.5	5 6.3	32 40.0	558 83.4	31 4.6
始業・終業時 刻の繰上げ・ 繰下げ	669 100.0	268 40.1	54 20.1	41 15.3	86 32.1	28 10.4	13 4.9	46 17.2	376 56.2	25 3.7
事業所内保 育施設	669 100.0	39 5.8	15 38.5	2 5.1	19 48.7	0 0.0	1 2.6	2 5.1	598 89.4	32 4.8
育児に要する 経費の援助措 置	669 100.0	35 5.2	10 28.6	3 8.6	6 17.1	8 22.9	3 8.6	5 14.3	601 89.8	33 4.9
育児休業に 準じる措置	669 100.0	80 12.0	50 62.5	8 10.0	10 12.5	1 1.3	2 2.5	9 11.3	556 83.1	33 4.9
テレワーク （在宅勤務等）	669 100.0	61 9.1	10 16.4	4 6.6	4 6.6	3 4.9	3 4.9	37 60.7	574 85.8	34 5.1

表 12 育児のための短時間勤務制度等の利用状況（問 9）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

育児を理由に利用できる 制度等	制度があ る 事業所計	利用者が いた事業 所	女性のみ	男性のみ	男女とも
			利用者あ り	利用者あ り	利用者あ り
短時間勤務制度	420 100.0	106 25.2	96 90.6	4 3.8	6 5.7
所定外労働の制限	389 100.0	31 8.0	26 83.9	1 3.2	4 12.9
時間外労働の制限	392 100.0	28 7.1	25 89.3	1 3.6	2 7.1
深夜業の制限	378 100.0	23 6.1	20 87.0	1 4.3	2 8.7
フレックスタイム制度	80 100.0	15 18.8	6 40.0	2 13.3	7 46.7
始業・終業時刻の繰上げ・ 繰下げ	268 100.0	39 14.6	29 74.4	3 7.7	7 17.9
事業所内保育施設	39 100.0	4 10.3	2 50.0	0 0.0	2 50.0
育児に要する経費の援助 措置	35 100.0	5 14.3	3 60.0	2 40.0	0 0.0
育児休業に準じる措置	80 100.0	12 15.0	6 50.0	4 33.3	2 16.7
テレワーク（在宅勤務等）	61 100.0	17 27.9	10 58.8	2 11.8	5 29.4

表 13 出産・育児により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 10）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	669 100.0	140 20.9	522 78.0	7 1.0
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	8 28.6	20 71.4	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	20 18.3	88 80.7	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	59 22.0	207 77.2	2 0.7
5人以上 9人以下	214 100.0	45 21.0	169 79.0	0 0.0
5人未満	43 100.0	6 14.0	34 79.1	3 7.0
不明・無回答	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0

IV 仕事と介護の両立支援に関する事項

表 14 介護休業制度の規定の有無、内容（問 11）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	（内訳（構成比率は「規定あり」内のもの））						規定なし	不明・無回答
		規定あり	通算して93日まで（法定どおり）	93日を超え6か月まで	6か月を超え1年まで	1年を超える期間	期間の制限はなく、必要日数取得できる		
合計	669 100.0	463 69.2	384 82.9	34 7.3	24 5.2	3 0.6	18 3.9	197 29.4	9 1.3
500人以上	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	28 100.0	23 82.1	2 7.1	3 10.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	99 90.8	81 81.8	8 8.1	6 6.1	0 0.0	4 4.0	9 8.3	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	197 73.5	169 85.8	12 6.1	8 4.1	3 1.5	5 2.5	67 25.0	4 1.5
5人以上 9人以下	214 100.0	112 52.3	89 79.5	8 7.1	6 5.4	0 0.0	9 8.0	101 47.2	1 0.5
5人未満	43 100.0	23 53.5	19 82.6	3 13.0	1 4.3	0 0.0	0 0.0	18 41.9	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0

表 15 介護休業制度の利用状況〔介護休業取得者の有無〕（問 12）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護休業取得者がいた事業所	介護休業取得者なしの事業所	不明・無回答
合計	669 100.0	20 3.0	631 94.3	18 2.7
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	4 14.3	24 85.7	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	5 4.6	102 93.6	2 1.8
10人以上 29人以下	268 100.0	5 1.9	255 95.1	8 3.0
5人以上 9人以下	214 100.0	5 2.3	204 95.3	5 2.3
5人未満	43 100.0	0 0.0	41 95.3	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	0 0.0	4 80.0	1 20.0

表 16 介護休業制度の利用状況（問 12）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率	常用労働者数	介護休業取得者	介護休業取得率
合計	18,721	31	0.17%	8,695	21	0.24%	10,026	10	0.10%
500人以上	1,746	1	0.06%	634	1	0.16%	1,112	0	0.00%
100人以上 499人以下	5,454	4	0.07%	2,415	4	0.17%	3,039	0	0.00%
30人以上 99人以下	5,651	7	0.12%	2,807	5	0.18%	2,844	2	0.07%
10人以上 29人以下	4,244	8	0.19%	2,055	3	0.15%	2,189	5	0.23%
5人以上 9人以下	1,485	11	0.74%	712	8	1.12%	773	3	0.39%
5人未満	141	0	0.00%	72	0	0.00%	69	0	0.00%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 17 介護休暇制度の規定の有無（問 13）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	669 100.0	417 62.3	246 36.8	6 0.9
500人以上	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	27 96.4	1 3.6	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	87 79.8	21 19.3	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	180 67.2	87 32.5	1 0.4
5人以上 9人以下	214 100.0	100 46.7	113 52.8	1 0.5
5人未満	43 100.0	19 44.2	22 51.2	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0

表 18 介護休暇制度の利用状況〔介護休暇取得者の有無〕（問 14）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	介護休暇 取得者がいた 事業所	介護休暇 取得者なしの 事業所	不明・無回答
合計	669 100.0	42 6.3	612 91.5	15 2.2
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	13 46.4	14 50.0	1 3.6
30人以上 99人以下	109 100.0	11 10.1	97 89.0	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	11 4.1	252 94.0	5 1.9
5人以上 9人以下	214 100.0	6 2.8	203 94.9	5 2.3
5人未満	43 100.0	0 0.0	41 95.3	2 4.7
不明・無回 答	5 100.0	0 0.0	4 80.0	1 20.0

表 19 介護休暇制度の利用状況（問 14）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率	常用 労働者 数	介護 休暇 取得者	介護 休暇 取得率
合計	18,721	106	0.57%	8,695	63	0.72%	10,026	43	0.43%
500人以上	1,746	12	0.69%	634	4	0.63%	1,112	8	0.72%
100人以上 499人以下	5,454	48	0.88%	2,415	33	1.37%	3,039	15	0.49%
30人以上 99人以下	5,651	22	0.39%	2,807	13	0.46%	2,844	9	0.32%
10人以上 29人以下	4,244	14	0.33%	2,055	7	0.34%	2,189	7	0.32%
5人以上 9人以下	1,485	10	0.67%	712	6	0.84%	773	4	0.52%
5人未満	141	0	0.00%	72	0	0.00%	69	0	0.00%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 20 介護のための短時間勤務制度等の有無（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	669 100.0	397 59.3	264 39.5	8 1.2
500人以上	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	23 82.1	5 17.9	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	85 78.0	24 22.0	0 0.0
10人以上 29人以下	268 100.0	169 63.1	99 36.9	0 0.0
5人以上 9人以下	214 100.0	99 46.3	110 51.4	5 2.3
5人未満	43 100.0	17 39.5	24 55.8	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0

表 21 介護のための短時間勤務制度等の有無〔制度別〕（問 15）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

介護を理由に利用できる制度等	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
短時間勤務制度	669 100.0	380 56.8	277 41.4	12 1.8
フレックスタイム制度	669 100.0	67 10.0	579 86.5	23 3.4
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	669 100.0	182 27.2	472 70.6	15 2.2
介護に要する経費の援助措置	669 100.0	19 2.8	629 94.0	21 3.1
テレワーク（在宅勤務等）	669 100.0	51 7.6	596 89.1	22 3.3

表 22 介護のための短時間勤務制度等の利用状況（問 16）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

介護を理由に利用できる制度等	制度がある事業所計	利用者がいた事業所	利用者あり		
			女性のみ利用者あり	男性のみ利用者あり	男女とも利用者あり
短時間勤務制度	380 100.0	19 5.0	12 63.2	4 21.1	3 15.8
フレックスタイム制度	67 100.0	4 6.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	182 100.0	12 6.6	6 50.0	4 33.3	2 16.7
介護に要する経費の援助措置	19 100.0	1 5.3	1 100.0	0 0.0	0 0.0
テレワーク（在宅勤務等）	51 100.0	5 9.8	3 60.0	0 0.0	2 40.0

表 23 介護を理由とした離職者の有無（問 17）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	介護離職者が いた事業所	介護離職者 なしの事業所	不明・無回答
合計	669 100.0	14 2.1	632 94.5	23 3.4
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	1 3.6	26 92.9	1 3.6
30人以上 99人以下	109 100.0	4 3.7	105 96.3	0 0.0
10人以上 29人以下	268 100.0	8 3.0	251 93.7	9 3.4
5人以上 9人以下	214 100.0	0 0.0	206 96.3	8 3.7
5人未満	43 100.0	0 0.0	41 95.3	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	0 0.0	2 40.0	3 60.0

表 24 介護を理由とした離職者の割合（問 17）

従業員規模	全体			女性			男性		
	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合	常用労働者数	介護離職者	離職者の割合
合計	18,721	16	0.09%	8,695	12	0.14%	10,026	4	0.04%
500人以上	1,746	2	0.11%	634	0	0.00%	1,112	2	0.18%
100人以上 499人以下	5,454	1	0.02%	2,415	1	0.04%	3,039	0	0.00%
30人以上 99人以下	5,651	4	0.07%	2,807	3	0.11%	2,844	1	0.04%
10人以上 29人以下	4,244	9	0.21%	2,055	8	0.39%	2,189	1	0.05%
5人以上 9人以下	1,485	0	0.00%	712	0	0.00%	773	0	0.00%
5人未満	141	0	0.00%	72	0	0.00%	69	0	0.00%
不明・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 25 介護を理由とした離職者の年齢（問 17）

（上段：人数 下段：構成比率（%））

性別	合計	19歳以下	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
合計	16 100.0	0 0.0	0 0.0	1 6.3	2 12.5	8 50.0	5 31.3
女性	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 16.7	7 58.3	3 25.0
男性	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0

表 26 介護により退職した労働者の再雇用制度の有無（問 18）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

従業員規模	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
合計	669 100.0	103 15.4	559 83.6	7 1.0
500人以上	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	8 28.6	20 71.4	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	12 11.0	95 87.2	2 1.8
10人以上 29人以下	268 100.0	44 16.4	221 82.5	3 1.1
5人以上 9人以下	214 100.0	32 15.0	182 85.0	0 0.0
5人未満	43 100.0	5 11.6	37 86.0	1 2.3
不明・無回答	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0

V 働き方改革等に関する事項

表 27 働き方改革等の取組状況（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

取組内容	合計	取り組んでいる	今後取り組みたい	取り組む予定はない	分からない	不明・無回答
所定労働時間の短縮	669 100.0	205 30.6	115 17.2	212 31.7	126 18.8	11 1.6
所定外労働時間の短縮	669 100.0	272 40.7	156 23.3	117 17.5	115 17.2	9 1.3
勤務間インターバル制度の導入	669 100.0	84 12.6	110 16.4	225 33.6	236 35.3	14 2.1
年次有給休暇の取得促進	669 100.0	518 77.4	83 12.4	21 3.1	39 5.8	8 1.2
特別休暇制度の導入	669 100.0	265 39.6	142 21.2	137 20.5	119 17.8	6 0.9
育児休業、介護休業の取得促進	669 100.0	288 43.0	200 29.9	68 10.2	105 15.7	8 1.2
週休日の増設	669 100.0	47 7.0	86 12.9	362 54.1	169 25.3	5 0.7
休暇取得者のフォロー一体制整備	669 100.0	166 24.8	228 34.1	88 13.2	176 26.3	11 1.6
テレワークの導入	669 100.0	82 12.3	63 9.4	421 62.9	95 14.2	8 1.2
フレックスタイム制度の導入	669 100.0	81 12.1	88 13.2	333 49.8	159 23.8	8 1.2
時差出勤制度の導入	669 100.0	199 29.7	104 15.5	236 35.3	124 18.5	6 0.9
短時間勤務制度の導入	669 100.0	213 31.8	107 16.0	197 29.4	140 20.9	12 1.8
多様な正社員制度の導入	669 100.0	108 16.1	119 17.8	237 35.4	197 29.4	8 1.2
仕事の進め方の見直し	669 100.0	137 20.5	213 31.8	133 19.9	176 26.3	10 1.5
副業・兼業の許可、容認	669 100.0	239 35.7	110 16.4	150 22.4	165 24.7	5 0.7
女性活躍促進	669 100.0	289 43.2	163 24.4	72 10.8	138 20.6	7 1.0
仕事と女性の健康課題の両立支援	669 100.0	160 23.9	264 39.5	73 10.9	164 24.5	8 1.2
リスクリングの導入	669 100.0	242 36.2	254 38.0	54 8.1	109 16.3	10 1.5
高齢人材の活用	669 100.0	304 45.4	182 27.2	66 9.9	111 16.6	6 0.9
障がい者雇用の促進	669 100.0	171 25.6	133 19.9	173 25.9	184 27.5	8 1.2
外国人材の受入れ	669 100.0	135 20.2	103 15.4	239 35.7	186 27.8	6 0.9

表 28 働き方改革等の取組状況（「取り組んでいる」事業所の割合）（問 19）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	所定労働時間の短縮	所定外労働時間の短縮	勤務間インターバル制度の導入	年次有給休暇の取得促進	特別休暇制度の導入	育児休業、介護休業の取得促進	週休日の増設
合計	205 30.6	272 40.7	84 12.6	518 77.4	265 39.6	288 43.0	47 7.0
500人以上	1 50.0	2 100.0	1 50.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0
100人以上 499人以下	3 10.7	17 60.7	2 7.1	25 89.3	18 64.3	20 71.4	0 0.0
30人以上 99人以下	38 34.9	42 38.5	18 16.5	96 88.1	45 41.3	56 51.4	6 5.5
10人以上 29人以下	82 30.6	105 39.2	40 14.9	219 81.7	113 42.2	117 43.7	17 6.3
5人以上 9人以下	66 30.8	85 39.7	20 9.3	145 67.8	72 33.6	80 37.4	21 9.8
5人未満	14 32.6	20 46.5	3 7.0	30 69.8	14 32.6	12 27.9	3 7.0
不明・無回答	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
従業員規模	休暇取得者のフォロー体制整備	テレワークの導入	フレックスタイム制度の導入	時差出勤制度の導入	短時間勤務制度の導入	多様な正社員制度の導入	仕事の進め方の見直し
合計	166 24.8	82 12.3	81 12.1	199 29.7	213 31.8	108 16.1	137 20.5
500人以上	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100.0	2 100.0
100人以上 499人以下	8 28.6	5 17.9	6 21.4	14 50.0	15 53.6	7 25.0	17 60.7
30人以上 99人以下	30 27.5	15 13.8	13 11.9	37 33.9	43 39.4	23 21.1	31 28.4
10人以上 29人以下	59 22.0	30 11.2	29 10.8	74 27.6	87 32.5	43 16.0	50 18.7
5人以上 9人以下	57 26.6	23 10.7	25 11.7	65 30.4	59 27.6	29 13.6	34 15.9
5人未満	9 20.9	6 14.0	7 16.3	8 18.6	7 16.3	3 7.0	3 7.0
不明・無回答	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0

従業員規模	副業・兼業の許可、容認	女性活躍推進	仕事と女性の健康課題の両立支援	リスクリテラシーの導入	高齢人材の活用	障がい者の雇用の促進	外国人材の受入れ
合計	239 35.7	289 43.2	160 23.9	242 36.2	304 45.4	171 25.6	135 20.2
500人以上	1 50.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	1 50.0
100人以上 499人以下	11 39.3	18 64.3	8 28.6	16 57.1	15 53.6	19 67.9	10 35.7
30人以上 99人以下	37 33.9	55 50.5	24 22.0	40 36.7	50 45.9	38 34.9	31 28.4
10人以上 29人以下	108 40.3	124 46.3	70 26.1	100 37.3	136 50.7	65 24.3	59 22.0
5人以上9 人以下	70 32.7	76 35.5	48 22.4	70 32.7	89 41.6	40 18.7	29 13.6
5人未満	11 25.6	13 30.2	7 16.3	13 30.2	11 25.6	6 14.0	4 9.3
不明・無回答	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0

表 29 不妊治療と仕事との両立支援制度の規定の整備状況（制度別）（問 20）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

不妊治療と仕事との両立のために利用できる制度等	合計	制度あり	制度なし	不明・無回答
不妊治療休暇制度	669 100.0	37 5.5	627 93.7	5 0.7
特別休暇制度	669 100.0	56 8.4	601 89.8	12 1.8
労働時間制限	669 100.0	54 8.1	606 90.6	9 1.3
柔軟な働き方	669 100.0	66 9.9	596 89.1	7 1.0
不妊治療に要する経費の援助措置	669 100.0	5 0.7	657 98.2	7 1.0

表 30 職場における各種ハラスメントの有無について（問 21①）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

ハラスメント	合計	あった	なかった （把握して いない）	不明・無回 答
セクシュアルハラスメント	669 100.0	12 1.8	647 96.7	10 1.5
パワーハラスメント	669 100.0	46 6.9	611 91.3	12 1.8
妊娠、出産、育児・介護休業 等に関するハラスメント	669 100.0	2 0.3	655 97.9	12 1.8
カスタマーハラスメント	669 100.0	41 6.1	615 91.9	13 1.9
就職活動中やインターンシ ップ中の学生・求職者への ハラスメント	669 100.0	1 0.1	656 98.1	12 1.8
取引先の労働者やフリーラ ンス等自社の労働者以外の 者へのハラスメント	669 100.0	4 0.6	653 97.6	12 1.8

表 31 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況（問 21②）

（上段：事業所数 下段：構成比率（%））

ハラスメント	合計	取り組ん でいる	今後取り 組みたい	取り組む予 定はない	分からない	不明・ 無回答
セクシュアルハラス メント	669 100.0	411 61.4	129 19.3	42 6.3	75 11.2	12 1.8
パワーハラスメント	669 100.0	427 63.8	130 19.4	32 4.8	67 10.0	13 1.9
妊娠、出産、育児・ 介護休業等に関する ハラスメント	669 100.0	338 50.5	164 24.5	51 7.6	102 15.2	14 2.1
カスタマーハラスメ ント	669 100.0	282 42.2	226 33.8	40 6.0	110 16.4	11 1.6
就職活動中やインタ ーンシップ中の学 生・求職者へのハラ スメント	669 100.0	204 30.5	212 31.7	75 11.2	164 24.5	14 2.1
取引先の労働者やフ リーランス等自社の 労働者以外の者への ハラスメント	669 100.0	203 30.3	218 32.6	68 10.2	167 25.0	13 1.9

表 32 職場における各種ハラスメントの防止に向けた取組状況
 [「取り組んでいる」と回答した事業所の割合] (問 21②)

(上段：事業所数 下段：構成比率(%))

従業員規模	セクシュアル ハラスメント	パワー ハラスメント	妊娠、出産、育 児・介護休業等 に関するハラス メント
合計	411 61.4	427 63.8	338 50.5
500人以上	2 100.0	2 100.0	2 100.0
100人以上 499人以下	27 96.4	27 96.4	24 85.7
30人以上 99人以下	81 74.3	83 76.1	69 63.3
10人以上 29人以下	166 61.9	174 64.9	135 50.4
5人以上 9人以下	111 51.9	116 54.2	88 41.1
5人未満	23 53.5	24 55.8	19 44.2
不明・無回答	1 20.0	1 20.0	1 20.0
従業員規模	カスタマーハラ スメント	就職活動中やイ ンターンシッ プ中の学生・求 職者へのハラ スメント	取引先の労働者 やフリーランス 等自社の労働者 以外の者へのハ ラスメント
合計	282 42.2	204 30.5	203 30.3
500人以上	1 50.0	1 50.0	1 50.0
100人以上 499人以下	19 67.9	12 42.9	13 46.4
30人以上 99人以下	50 45.9	35 32.1	33 30.3
10人以上 29人以下	120 44.8	82 30.6	83 31.0
5人以上 9人以下	76 35.5	58 27.1	58 27.1
5人未満	15 34.9	15 34.9	15 34.9
不明・無回答	1 20.0	1 20.0	0 0.0

表 33 「ひめボス宣言事業所認証制度」について（問 22）

（上段：事業所数 下段：構成比率（％））

従業員規模	合計	知っている	聞いたことはあるが、内容はよく知らない	知らない	不明・無回答
合計	669 100.0	206 30.8	242 36.2	212 31.7	9 1.3
500人以上	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
100人以上 499人以下	28 100.0	18 64.3	8 28.6	2 7.1	0 0.0
30人以上 99人以下	109 100.0	48 44.0	34 31.2	26 23.9	1 0.9
10人以上 29人以下	268 100.0	79 29.5	101 37.7	85 31.7	3 1.1
5人以上 9人以下	214 100.0	48 22.4	86 40.2	78 36.4	2 0.9
5人未満	43 100.0	9 20.9	13 30.2	19 44.2	2 4.7
不明・無回答	5 100.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0

表 34 年次有給休暇の取得状況〔労働者 1 人当たり〕（問 23）

従業員規模	付与日数	取得（消化）日数	取得率
全体	15.4	9.7	63.1%
500人以上	22.2	7.2	32.3%
100人以上 499人以下	16.0	11.2	70.3%
30人以上 99人以下	14.5	9.7	66.9%
10人以上 29人以下	14.4	9.1	63.7%
5人以上 9人以下	13.2	8.6	64.7%
5人未満	14.4	9.9	69.0%
不明・無回答	15.0	7.8	52.2%

【備考】・付与日数に繰越日数は含まない

- ・取得日数は、各事業所の直近 1 事業年度に取得した日数
- ・取得率は、取得日数計／付与日数計×100（％）