

「やる気」だけご準備を！ 専門コンサルタントと一緒に働き方改革に取り組む企業を募集します！

人手不足時代に強い職場を作る！

愛媛県では、人口減少が見込まれるこれからの時代を見据えた魅力ある職場づくりのモデル事例を生み出すため、専門コンサルタントと共に働き方改革に取り組んでいただける企業を募集します。

応募受付期間 令和5年6月28日(水)～7月31日(月) 必着

- **実施期間** 令和5年8月～令和6年2月
- **募集企業数** 3社 (申込企業の中から取組意欲や事例汎用性などの観点により選考し決定)
- **参加料** 無料 (コンサルティング (訪問・WEB 支援) は1企業当たり5回を上限とします。)
- **対象企業**
 - 1) 愛媛県内に本社を有しており、常時雇用する労働者が概ね300人以下の中小企業であること
 - 2) 本事業の参加後も引き続き自立的に働き方改革に取り組む予定であること
 - 3) モデル事例として本事業を通じた取組内容を県が周知・広報する際、積極的な協力が可能であること
- **申込方法** 裏面最下段「お申し込みについて」参照
- **支援の流れ** 下記フローに沿って1企業当たり5回の訪問・WEB支援を実施します



①企業の業種・ニーズに応じたコンサルタントが働き方改革を伴走支援！

現状・取組目標に合わせて専門コンサルタントが各企業を個別に支援します。

コンサルタント例…働き方改革専門コンサルタント/中小企業診断士/経営士/組織分析コンサルタント/
キャリアコンサルタント/業務改善コンサルタント/社会保険労務士など

②参加企業3社合同のキックオフ・報告会で「気付き」が広がる！

参加企業3社合同の説明会（キックオフ）・成果報告会を通じて、他の企業の参加理由や取組の成果を直接聞くことができ、新たな「気付き」につながります。



支援例

全社一丸となって、業務改善・人材確保の一步に！

支援事例
1

無駄な業務の見直しで
より生産性の高い職場に！

取組施策

業務の棚卸、業務分析、標準化などの取組

売上や生産性を落とさず、長時間労働の削減や休暇取得率を向上させるために、業務全体を見直し柔軟な組織体制を構築。

支援事例
2

多様な働き方の推進で
働きやすい職場に！

取組施策

フレックスタイム、時差出勤、テレワークなどの導入

従業員が「時間」「場所」といった従来の枠組みにとらわれることなく、働き方を選択できる制度により両立支援や生産性向上を達成。

支援事例
3

お互いカバーできる体制づくりで
働きがいのある職場に！

取組施策

多能工（マルチスキル）化の推進

1人が複数の機械・作業・処理を担当できるようにスキルアップ。
現在の人員で生産性を向上させ、属人化も解消。

支援事例
4

社員の対話や連携を強化し
活気あふれる職場に！

取組施策

コミュニケーションの活性化、個別面談、組織連携

上司や部下、他部署間などの様々な角度からコミュニケーションを改善。お互いの理解促進だけでなく、円滑な業務連携が可能に。

お申込みについて

○えひめ電子申請システム（手のひら県庁）内の「令和5年度働き方改革実践モデル企業創出事業参加申込フォーム」からお申し込みください（フォームのご利用が難しい場合はメールやFAXでのお申し込みも可能です）。

* 申込フォーム URL : https://apply.e-tumo.jp/pref-ehime-u/offer/offerList_detail?tempSeq=1662

○その他、事業の詳細については県ホームページをご参照ください。

* 県ホームページ URL : <https://www.pref.ehime.jp/h30500/saitekika.html>

○申込フォームに記載された内容に基づき、8/7(月)までに対象企業を選定のうえ、結果をお知らせします。

○本事業に関するお問い合わせについては、下記連絡先までご連絡ください。

【お問合せ先】愛媛県労政雇用課 働き方改革推進グループ

TEL:089-912-2502 FAX:089-912-2508

E-mail:rouseikoyou@pref.ehime.lg.jp



申込フォーム



県ホームページ